

<p align="center"><b>CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORILOR CARGUS S.R.L.</b></p>	<p align="center"><b>CARGUS S.R.L. SUPPLIERS CODE OF CONDUCT</b></p>
<p>Cargus S.R.L. („<b>Cargus</b>”) acționează conform unor principii și standarde minime („<b>Principiile și Standardele Minime</b>”) în cadrul companiei. Principiile și Standardele Minime sunt esențiale deopotrivă în cadrul Cargus și în relațiile dintre Cargus și partenerii săi contractuali, inclusiv furnizorii de bunuri și servicii ai Cargus din Romania sau din alte state („<b>Furnizor(i)</b>”), asigurând dezvoltarea unor parteneriate durabile.</p>	<p>Cargus S.R.L. ("<b>Cargus</b>") acts in accordance with minimum principles and standards ("<b>Minimum Principles and Standards</b>") within the company. The Minimum Principles and Standards are essential both within Cargus and in the relations between Cargus and its contractual partners, including Cargus' Suppliers of goods and services in Romania or in other countries ("<b>Supplier(s)</b>"), ensuring the development of sustainable partnerships.</p>
<p>În acest context, Cargus impune respectarea Principiilor și Standardelor Minime în cadrul relațiilor cu partenerii săi contractuali și depune toate eforturile să asigure aplicarea pe întreg lanțul de furnizare de servicii sau, după caz, de aprovizionare.</p>	<p>In this context, Cargus requires compliance with the Minimum Principles and Standards in its relations with its contractual partners and makes every effort to ensure the enforcement throughout the service supply chain or, as the case may be, procurement chain.</p>
<p>În acest sens, Cargus solicită ca Furnizorii să adere la Principiile și Standardele Minime enumerate mai jos și a dezvoltat un Cod de Conduită propriu („<b>Codul de Conduită Furnizori</b>”).</p>	<p>In this regard, Cargus requires Suppliers to adhere to the Minimum Principles and Standards listed below and has developed its own Code of Conduct (the "<b>Supplier Code of Conduct</b>").</p>
<p>Prezentul Cod de Conduită Furnizori este anexat tuturor contractelor sau înțelegerilor încheiate de Cargus cu Furnizorii („<b>Contractul</b>”) și prevalează peste orice dispoziție contrară cuprinsă în Contract sau în alte înțelegeri între părți.</p>	<p>This Supplier Code of Conduct is annexed to all contracts or agreements entered into by Cargus with Suppliers (the "<b>Contract</b>") and prevails over any provision to the contrary contained in the Contract or other agreements between the parties.</p>
<p>Prin semnarea unui Contract cu Cargus, Furnizorul se asigură că sunt respectate valorile și principiile etice prevăzute în acest Cod și ia măsuri pentru a le promova.</p>	<p>By signing a Contract with Cargus, the Supplier ensures that the values and ethical principles provided in this Code are complied with and takes measures to promote them.</p>
<p>Cargus își rezervă dreptul de a face periodic modificări/revizuiri în cerințele prezentului Cod de Conduită. Acestea vor fi aplicabile începând cu data valabilității Codului revizuit și va fi aplicat tuturor Contractelor și/sau actelor adiționale încheiate cu furnizorii ulterior acestei date.</p>	<p>Cargus reserves the right to make periodic changes / revisions to the requirements of this Code of Conduct. These shall be applicable starting with the validity date of the revised Code and shall be applied to all Contracts and / or addendums concluded with the Suppliers after this date.</p>

<p>Obiectivul Codului de Conduită al Furnizorilor este de a încuraja și a asigura respectarea legilor și reglementărilor în vigoare în România, și nu de a se substitui acestora.</p>	<p>The objective of the Supplier Code of Conduct is to encourage and ensure compliance with the laws and regulations in force in Romania, and not to replace them.</p>
<p>Principiile și Standardele Minime Cargus sunt următoarele:</p> <p>Prezentul Cod de Conduită este aliniat cu următoarele standarde internaționale:</p> <p><b>Codul de Bază ETI (Ethical Trading Initiative)</b> – cadrul internațional de referință pentru practicile etice în lanțul de aprovizionare, cuprinzând 9 clauze fundamentale privind condițiile de muncă, drepturile lucrătorilor și standardele de angajare.</p> <p><b>Cele 10 Principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite (UNGC)</b> – în special: Principiile 1-2 (respectarea și susținerea drepturilor omului), Principiile 3-6 (standarde de muncă), Principiile 7-9 (responsabilitate de mediu) Principiul 10 („Mediul de afaceri trebuie să acționeze împotriva corupției sub toate formele sale, inclusiv extorcarea și mita”).</p>	<p>Cargus's Minimum Principles and Standards are as follows:</p> <p>This Code of Conduct is aligned with the following international standards:</p> <p><b>The ETI (Ethical Trading Initiative) Base Code</b> – the international reference framework for ethical practices in the supply chain, comprising 9 fundamental clauses on working conditions, workers' rights and employment standards.</p> <p><b>The 10 Principles of the United Nations Global Compact (UNGC)</b> – in particular: Principles 1-2 (respect and support for human rights), Principles 3-6 (labour standards), Principles 7-9 (environmental responsibility) Principle 10 (“Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery”).</p>
<p><b>1. CERINȚE LEGALE</b></p>	<p><b>1. LEGAL REQUIREMENTS</b></p>
<p>Toate legile, reglementările și normele române în vigoare, precum și legislația internațională (inclusiv, dar fără a se limita la convențiile Organizației Internaționale a Muncii și orice fel de acte cu caracter obligatoriu emise de Organizația Națiunilor Unite) sau europeană aplicabilă sunt obligatorii și trebuie respectate întocmai.</p> <p>În plus, Furnizorul va respecta principiile stabilite de Codul de Bază ETI (Ethical Trading Initiative) și cele 10 Principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite (UNGC), ca standarde internaționale de referință pentru o conduită etică în afaceri.</p>	<p>All applicable Romanian laws, regulations and norms, as well as international (including, but not limited to, International Labor Organization conventions and any binding acts issued by the United Nations) or applicable European law are binding and must be exactly observed.</p> <p>In addition, the Supplier shall comply with the principles established by the ETI (Ethical Trading Initiative) Base Code and the 10 Principles of the United Nations Global Compact (UNGC), as international reference standards for ethical business conduct.</p>

## 2. DREPTURILE OMULUI ȘI PRACTICI DE MUNCĂ

### 2.1 Drepturile omului

Drepturile omului consacrate la nivel internațional și național trebuie respectate și trebuie evitate orice încălcări sau abuzuri în această privință.

Demnitatea umană trebuie respectată ca cerință de bază a relațiilor interumane și ca principiu constituțional.

În conformitate cu Principiile 1 și 2 ale Pactului Global al Națiunilor Unite (UNGC), Furnizorul va susține și respecta protecția drepturilor omului proclamate la nivel internațional și se va asigura că nu este complice la încălcarea drepturilor omului. (Clauza 1 ETI – angajarea este liber aleasă)

### 2.2 Condiții de muncă și remunerația

Furnizorul va respecta cu strictețe dispozițiile legale naționale legate de legislația muncii, în special dar fără a se limita la Codul Muncii, Legea dialogului social nr. 367/2022, Legea sănătății și securității în muncă nr. 319 din 14 iulie 2006, cu modificările și completările în vigoare.

Furnizorul va acorda o remunerație suficientă pentru a satisface nevoile de bază, în conformitate cu normele legale naționale și/sau convențiile colective aplicabile privind salariul minim. Temeiul plății lucrătorilor trebuie să le fie comunicat în timp util și în mod clar, transparent. Furnizorul nu va folosi deduceri din salarii ca măsură disciplinară.

Orarul de lucru și orele suplimentare vor fi stabilite în conformitate cu limitele maxime stabilite de lege, respectiv 40 de ore pe săptămână și maxim 8 ore pe săptămână pentru orele suplimentare.

Furnizorul va respecta dreptul la concediu de odihnă anual plătit al tuturor lucrătorilor cu care colaborează.

## 2. HUMAN RIGHTS AND WORK PRACTICES

### 2.1 Human rights

International and national human rights must be respected and any violations or abuses in this regard must be avoided.

Human dignity must be respected as a basic requirement of interpersonal relations and as a constitutional principle.

In accordance with Principles 1 and 2 of the United Nations Global Compact (UNGC), the Supplier shall support and respect the protection of internationally proclaimed human rights and shall ensure that it is not complicit in human rights abuses. (ETI Clause 1 – employment is freely chosen)

### 2.2 Work conditions and remuneration

The Supplier shall strictly observe the national legal provisions related to the labor legislation, especially but not limited to the Labor Code, the Social Dialogue Law no. 62/2011, Law on health and safety at work no. 319 of July 14, 2006, with the amendments and completions in force.

The Supplier shall provide sufficient remuneration to meet the basic needs, in accordance with the national legal norms and/or the applicable collective agreements regarding the minimum wage. The basis for the payment of the workers must be communicated to them in a timely manner and in a clear, transparent manner. The Supplier shall not use salary deductions as a disciplinary measure.

Working hours and overtime shall be established in accordance with the maximum limits established by law, respectively 40 hours per week and maximum 8 hours per week for overtime.

The Supplier shall observe the right to paid annual leave to all workers with whom it collaborates.

În conformitate cu Clauza 5 a Codului de Bază ETI (salarii de subzistență), salariile și beneficiile plătite pentru o săptămână standard de lucru trebuie să îndeplinească cel puțin standardele legale naționale. Deducerile din salarii ca măsură disciplinară nu sunt permise. (UNGC Principiul 3 – libertatea de asociere)

În conformitate cu Clauza 6 a Codului de Bază ETI (programul de lucru), orele de muncă nu vor fi excesive și vor respecta legislația națională și standardele aplicabile ale industriei. Orele suplimentare vor fi voluntare, nu vor fi solicitate în mod regulat și vor fi întotdeauna compensate conform legii.

### **2.3 Sănătatea și securitatea muncii**

Toate condițiile de securitate și sănătate la locul de muncă trebuie asigurate conform legii și în acord cu drepturile fundamentale ale omului, inclusiv cele care privesc igiena și salubritatea, siguranța împotriva incendiilor, protecție împotriva riscurilor, pregătirea pentru situații de urgență, prevenirea vătămării corporale și îmbolnăvirea profesională, munca epuizantă fizic, prin implementarea unui sistem structurat de management al sănătății și siguranței, asumat la cel mai înalt nivel de către conducere.

Lucrătorii vor fi instruiți în mod efectiv și real, periodic, în legătură cu sănătatea și securitatea la locul de muncă.

Furnizorul va desemna un responsabil pentru sănătatea și siguranța personalului în conformitate cu dispozițiile legale, care va asigura introducerea și respectarea standardelor de sănătate și siguranță la locul de muncă.

În conformitate cu Clauza 3 a Codului de Bază ETI (condiții de muncă sigure și igienice), Furnizorul va asigura un mediu de lucru sigur și igienic, având în vedere cunoștințele actuale ale industriei și orice riscuri specifice. Se vor lua măsuri adecvate pentru prevenirea accidentelor și vătămărilor apărute în cursul activității sau asociate cu aceasta.

In accordance with ETI Base Code Clause 5 (living wages are paid), wages and benefits paid for a standard working week shall meet at least national legal standards. Deductions from wages as a disciplinary measure are not permitted. (UNGC Principle 3 – freedom of association)

In accordance with ETI Base Code Clause 6 (working hours are not excessive), working hours shall not be excessive and shall comply with national legislation and applicable industry standards. Overtime shall be voluntary, shall not be requested on a regular basis and shall always be compensated in accordance with the law.

### **2.3 Occupational safety and health**

All occupational safety and health conditions must be ensured in accordance with the law and in accordance with fundamental human rights, including those concerning hygiene and sanitation, fire safety, risk protection, emergency preparedness, injury prevention and occupational disease, physically exhausting work, by implementing a structured health and safety management system, assumed at the highest level by management.

Workers shall be trained effectively and realistically, periodically, in connection with occupational health and safety.

The Supplier shall designate a person responsible for the health and safety of the personnel in accordance with the legal provisions, who shall ensure the introduction and observance of the occupational health and safety standards.

In accordance with ETI Base Code Clause 3 (working conditions are safe and hygienic), the Supplier shall provide a safe and hygienic working environment, bearing in mind the prevailing knowledge of the industry and any specific hazards. Adequate steps shall be taken to prevent accidents and injury to health

Lucrătorii vor avea acces la toalete curate, la apă potabilă și, acolo unde este cazul, la facilități igienice pentru depozitarea alimentelor.

#### **2.4 Interzicerea discriminării**

Este strict interzisă orice discriminare directă sau indirectă, prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, precum și orice excludere, restricție sau preferință bazată pe criteriul de rasă, naționalitate, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, categorie sau origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, convingeri, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată.

Se va aplica permanent principiul egalității de șanse, inclusiv dar fără a se limita la selecția și recrutarea angajaților.

În conformitate cu Clauza 7 a Codului de Bază ETI (nediscriminarea) și Principiul 6 UNGC (eliminarea discriminării în domeniul forței de muncă), nu se va practica nicio discriminare în angajare, remunerare, acces la formare, promovare, încetarea contractului sau pensionare, pe criterii de rasă, clasă socială, naționalitate, religie, vârstă, dizabilitate, gen, stare civilă, orientare sexuală, apartenență sindicală sau afiliere politică.

#### **2.5 Munca forțată și sclavia**

Munca forțată și sclavia de orice fel (inclusiv sclavia modernă) sunt interzise.

Aplicarea oricăror măsuri violente sau constrângeri mentale sau fizice, violența verbală sau a oricăror forme de sancțiuni disciplinare sau pecuniare nepermise de lege, sunt interzise.

arising out of, associated with, or occurring in the course of work.

Workers shall have access to clean toilet facilities, potable water and, where applicable, sanitary facilities for food storage.

#### **2.4 Prohibition of discrimination**

It is strictly forbidden any direct or indirect discrimination, by association, harassment or victimization, as well as any exclusion, restriction or preference based on the criteria of race, nationality, citizenship, ethnicity, color, language, religion, category or social origin, traits genetics, sex, sexual orientation, age, disability, chronic non-communicable disease, HIV infection, political choice, beliefs, family situation or responsibility, union membership or activity, membership in a disadvantaged category.

The principle of equal opportunities shall be permanently applied, including but not limited to the selection and recruitment of employees.

In accordance with ETI Base Code Clause 7 (no discrimination is practised) and UNGC Principle 6 (elimination of discrimination in employment and occupation), no discrimination shall be practised in hiring, compensation, access to training, promotion, termination or retirement based on race, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation.

#### **2.5 Forced labor and slavery**

Forced labor and slavery of any kind (including modern slavery) are forbidden.

The application of any violent measures or mental or physical coercion, verbal violence or any form of disciplinary or pecuniary sanctions not permitted by law, are prohibited.

În conformitate cu Clauza 1 a Codului de Bază ETI (în legătură cu angajarea liber aleasă) și Principiul 4 UNGC (eliminarea muncii forțate), Furnizorul nu va reține documente de identitate ale lucrătorilor și nu va solicita depozite ca o condiție a angajării. Lucrătorii sunt liberi să părăsească locul de muncă după o perioadă rezonabilă de preaviz.

În conformitate cu Clauza 9 a Codului de Bază ETI (niciun tratament dur sau inuman), abuzul fizic sau disciplina, amenințarea cu abuz fizic, hărțuirea sexuală sau de altă natură, precum și intimidarea verbală sunt interzise.

## **2.6 Încadrarea în muncă a minorilor**

Încadrarea în muncă a minorilor se face cu strictă respectare a dispozițiilor legale internaționale și române aplicabile.

Pentru minorii încadrați în muncă conform legii, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână. De asemenea, aceștia nu pot presta muncă de noapte, nu vor presta ore suplimentare și nu vor fi expuși unor situații periculoase, nesigure sau nesănătoase care le pot pune în pericol integritatea fizică sau psihică, sănătatea și dezvoltarea.

Munca efectuată de copii, astfel cum este definită de Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului, este interzisă.

Încălcările acestei interdicții trebuie eliminate prin strategii și procedee documentate și orice încălcare descoperită va necesita măsuri adecvate și imediate din partea furnizorului pentru o remediere în conformitate cu interesul superior al copilului.

În conformitate cu Clauza 4 a Codului de Bază ETI (munca copiilor nu va fi utilizată) și Principiul 5 UNGC (abolirea efectivă a muncii copiilor), Furnizorul nu va recurge la munca copiilor. Politicile și programele de remediere vor ține cont de interesul superior al copilului.

In accordance with ETI Base Code Clause 1 (employment is freely chosen) and UNGC Principle 4 (elimination of forced labour), the Supplier shall not retain workers' identity documents and shall not require deposits as a condition of employment. Workers are free to leave after reasonable notice.

In accordance with ETI Base Code Clause 9 (no harsh or inhumane treatment), physical abuse or discipline, the threat of physical abuse, sexual or other harassment and verbal intimidation are forbidden.

## **2.6 Employment of minors**

The employment of minors is done in strict compliance with the applicable international and Romanian legal provisions.

For minors employed according to the law, the duration of working time is 6 hours per day and 30 hours per week. They cannot work at night, work overtime, or be exposed to dangerous, unsafe, or unhealthy situations that may endanger their physical or mental integrity, health, or development.

Child labor, as defined by the United Nations Convention on the Rights of the Child, is prohibited.

Violations of this prohibition must be eliminated through documented strategies and procedures, and any violation found shall require appropriate and immediate action by the Supplier to remedy it in the best interests of the child.

In accordance with ETI Base Code Clause 4 (child labour shall not be used) and UNGC Principle 5 (effective abolition of child labour), the Supplier shall not engage in child labour. Remediation policies and programmes shall take into account the best interests of the child.

### **2.7 Diversitatea și incluziunea**

Furnizorul se va asigura de promovarea unui mediu de lucru care susține diversitatea, egalitatea și incluziunea, astfel încât oamenii se pot simți sprijiniți și valoroși, indiferent cine sunt sau ce poziție ocupă în organizație.

Furnizorul se va angaja să ofere oportunități egale și nu va face discriminări sau nu va tolera discriminarea sau hărțuirea pe criterii de sex, etnie sau naționalitate, rasă, culoare, religie, vârstă, orientare politică, dizabilitate, orientare și identitate sexuală sau orice altă caracteristică protejată prin lege.

### **2.8 Dreptul la negociere colectivă**

Drepturile lucrătorilor de a se asocia sau a constitui organizații de muncă și de a-și exercita drepturile sindicale, precum și drepturile de a efectua orice demersuri colective permise de lege, de tipul negocierilor, vor fi respectate. Orice formă de discriminare sau sancțiune a lucrătorilor ca urmare a exercitării acestor drepturi este interzisă.

În conformitate cu Clauza 2 a Codului de Bază ETI (libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă) și Principiul 3 UNGC, lucrătorii au dreptul, fără nicio distincție, de a se afilia la sindicatele alese de ei. Reprezentanții lucrătorilor nu vor fi discriminați și vor avea acces la îndeplinirea funcțiilor lor reprezentative la locul de muncă. Acolo unde dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă este restricționat prin lege, Furnizorul va facilita dezvoltarea unor mijloace paralele de asociere și negociere independentă și liberă.

### **2.9 Angajare regulată (Clauza 8 ETI)**

În conformitate cu Clauza 8 a Codului de Bază ETI (în măsura în care este posibil, munca va fi prestată pe baza unei relații de muncă recunoscute), Furnizorul nu va eluda obligațiile față de lucrători prin utilizarea contractelor exclusiv pe durată determinată, a subcontractării sau a altor aranjamente atunci când nu există o intenție reală de a oferi angajare regulată.

### **2.7 Diversity and inclusion**

The Supplier will ensure the promotion of a work environment that supports diversity, equality and inclusion, so that people can feel supported and valued, regardless of who they are or what position they occupy in the organization.

The Supplier will undertake to provide equal opportunities and will not discriminate or tolerate discrimination or harassment based on sex, ethnicity or nationality, race, colour, religion, age, political orientation, disability, sexual orientation and identity or any other characteristic protected by law.

### **2.8 The right to collective bargaining**

The rights of workers to associate or form labor organizations and to exercise their trade union rights, as well as the rights to carry out any collective action permitted by law, such as negotiations, shall be respected. Any form of discrimination or sanction of workers as a result of the exercise of these rights is prohibited.

In accordance with ETI Base Code Clause 2 (freedom of association and the right to collective bargaining) and UNGC Principle 3, workers shall have the right, without distinction, to join trade unions of their choice. Workers' representatives shall not be discriminated against and shall have access to carry out their representative functions in the workplace. Where the right to freedom of association and collective bargaining is restricted under law, the Supplier shall facilitate the development of parallel means for independent and free association and bargaining.

### **2.9 Regular employment (ETI Clause 8)**

In accordance with ETI Base Code Clause 8 (regular employment is provided), the Supplier shall not seek to avoid obligations to workers through the use of labour-only contracting, sub-contracting, or other arrangements where there is no genuine intent to provide regular employment.

Programele de ucenicie trebuie să fie clar definite în ceea ce privește durata și conținutul. Furnizorul nu va recurge la aranjamente exclusiv de muncă ocazională sau la scheme de falsă ucenicie pentru a evita îndeplinirea obligațiilor sale față de angajați conform legislației muncii și legislației privind securitatea socială.

### **3. PRINCIPII ȘI PRACTICI DE AFACERI**

Principiile și practicile etice sunt esențiale atât în cadrul Cargus cât și în relațiile cu partenerii contractuali în vederea asigurării unor parteneriate durabile.

#### **3.1 Interzicerea corupției**

Luarea și darea de mită, traficul de influență, cumpărarea de influență și orice alte forme de corupție sau asimilate acesteia sunt interzise.

Vor fi respectate toate dispozițiile legale aplicabile cu privire la faptele de corupție cuprinse în (dar fără a se limita la) Codul Penal și Legea nr. 78 din 8 mai 2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările în vigoare.

Vor fi evitate orice situații de conflict de interes sau asimilate care pot crea aparența de corupție sau pot atrage un risc de corupție.

Oferirea oricăror valori (inclusiv bani, cadouri, sau servicii), în scopul de a încheia o afacere, de a menține o afacere sau de a obține un avantaj neloial este interzisă, atât în interiorul Cargus cât și în relațiile de afaceri.

În conformitate cu Principiul 10 al Pactului Global al Națiunilor Unite (UNGC), Furnizorul va acționa împotriva corupției sub toate formele sale, inclusiv extorcarea și mita.

Apprenticeship schemes must be clearly defined in terms of duration and content. The Supplier shall not use casual labour arrangements or false apprenticeship schemes to avoid fulfilling its obligations to employees under applicable labour and social security legislation.

### **3. BUSINESS PRINCIPLES AND PRACTICES**

Ethical principles and practices are essential both within Cargus and in relation with contractual partners in order to ensure sustainable partnerships.

#### **3.1 Prohibition of corruption**

Taking and giving bribe, influence peddling, buying influence and any other forms of corruption or assimilated to it are prohibited.

All applicable legal provisions regarding the acts of corruption contained in (but not limited to) the Criminal Code and Law no. 78 of May 8, 2000 for the prevention, discovery and sanctioning of acts of corruption, with the amendments and completions in force shall be observed.

Any situations of conflict of interest or similar that may create the appearance of corruption or may pose a risk of corruption shall be avoided.

Offering anything of value (including money, gifts, or services) for the purpose of closing a business, maintaining a business, or obtaining an unfair advantage is prohibited, both within Cargus and in its business relationships.

In accordance with UNGC Principle 10, the Supplier shall work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Furnizorul va implementa politici și programe adecvate de combatere a corupției și va încuraja transparența în toate tranzacțiile comerciale.

### **3.2 Interzicerea spălării banilor și a finanțării terorismului**

Vor fi respectate toate dispozițiile legale aplicabile cu privire la spălarea banilor și finanțarea terorismului cuprinse în (dar fără a se limita la) Legea nr. 129 din 11 iulie 2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului și normele de aplicare ale acesteia, cu modificările și completările în vigoare.

### **3.3 Respectarea legislației privind concurența**

Legislația privind concurența va fi respectată întocmai, în special, dar fără a se limita la Legea concurenței nr. 21 din 10 aprilie 1996, Legea nr. 11 din 29 ianuarie 1991 privind combaterea concurenței neloiale, regulamentelor și instrucțiunilor Consiliului Concurenței, cu modificările și completările în vigoare. Orice fel de înțelegeri sau practici anticoncurențiale sunt interzise.

### **3.4 Conflict interese**

Atât Cargus cât și furnizorii se angajează să păstreze relații bazate pe încredere reciprocă, corectitudine și profesionalism.

În viziunea Cargus, un conflict de interese este orice interes personal sau financiar, orice afacere sau activitate sau relație personală, angajare prealabilă sau curentă sau orice obligație care poate interfera cu capacitatea de a îndeplini în mod obiectiv sarcinile și responsabilitățile asumate sau care poate afecta independența sau obiectivitatea.

Astfel de situații de conflicte de interese includ relații critice, precum o legătură de rudenie sau căsătorie, parteneriat, participare sau investiție într-o afacere sau concurență.

The Supplier shall implement adequate anti-corruption policies and programmes and shall encourage transparency in all commercial transactions.

### **3.2 Prohibition of money laundering and terrorist financing**

All applicable legal provisions regarding money laundering and terrorist financing contained in (but not limited to) Law no. 129 of July 11, 2019 for preventing and combating money laundering and terrorist financing and its application norms, with the amendments and completions in force shall be observed.

### **3.3 Compliance with competition law**

The competition legislation shall be observed exactly, in particular, but without being limited to the Competition Law no. 21 of April 10, 1996, Law no. 11 of January 29, 1991 on combating unfair competition, regulations and instructions of the Competition Council, with the amendments and completions in force.

Any kind of anticompetitive agreements or practices are prohibited.

### **3.4 Conflict of interest**

Both Cargus and suppliers are committed to maintaining relationships based on mutual trust, fairness and professionalism.

In Cargus view, a conflict of interest is any personal or financial interest, any business or activity or personal relationship, previous or current employment or any obligation that may interfere with the ability to objectively perform the duties and responsibilities undertaken or that may affect independence or objectivity.

Such conflict of interest situations include critical relationships such as a relationship of marriage, partnership, participation or a investment in a business or competition.

Furnizorul va dezvălui imediat orice conflict de interese efectiv sau potențial conflict de interese legat de activitățile sale în relație cu Cargus.

### **3.5 Respectarea confidențialității**

Furnizorul va respecta confidențialitatea cu privire la orice informații confidențiale la care are acces în relația cu Cargus.

Informațiile considerate drept confidențiale sunt cele menționate de Contract ca având acest caracter sau marcate fizic cu însemnul „Confidențial” sau cele al căror caracter confidențial rezultă din Contract și/sau din colaborarea cu Furnizorul și/sau din practicile comerciale uzuale.

Dacă nu se prevede altfel în Contract, sunt informații confidențiale informațiile în legătură cu organizarea, strategia, situația financiară, planul de afaceri, licențe, mărci, soft-uri și programe de calculator, know-how, planuri și informații legate de producție/comerț, informații legate de comercializarea produselor, prețurile de cost, proceduri de stabilire a prețului, planurile de marketing, strategia comercială, clienții, furnizorii interni și/sau externi, inventare și orice informații/date/documente de orice fel și situații cu care a intrat în contact și de care Furnizorul a luat cunoștință, chiar și incidental sau accidental pe perioada colaborării cu Cargus și după încetarea acesteia.

Calitatea de Furnizor al lui Cargus se consideră informație confidențială în orice situație și nu poate fi comunicată sau divulgată terților decât cu acord expres prealabil scris al Cargus.

Nu se consideră informații confidențiale informațiile privind Cargus, cunoscute deja publicului și/sau Furnizorului prin intermediul mijloacelor de comunicare în masă sau din surse publice.

The Supplier shall promptly disclose any actual or potential conflict of interest related to its activities in relation to Cargus.

### **3.5 Respect for confidentiality**

The Supplier shall respect the confidentiality of any confidential information to which it has access in its relationship with Cargus.

The information considered confidential is that mentioned by the Contract as having this character or physically marked with the sign "Confidential" or those whose confidential character results from the Contract and/or from the collaboration with the Supplier and/or from the usual commercial practices.

Unless otherwise provided in the Contract, the information relating to the organization, strategy, financial situation, business plan, licenses, trademarks, software and computer programs, know-how, plans and information related to production/trade is confidential information, information related to product marketing, cost prices, pricing procedures, marketing plans, business strategy, customers, internal and/or external Suppliers, inventory and any information/data/documents of any kind and situations with which it entered in contact and which the Supplier became aware of, even incidentally or accidentally during the collaboration with Cargus and after its termination.

Cargus's quality of Supplier is considered confidential information in any situation and may not be communicated or disclosed to third parties unless with the express prior written consent of Cargus.

Information regarding Cargus already known to the public and/or the Supplier through the mass media or from public sources is not considered confidential information.

### **3.6 Protecția datelor cu caracter personal**

Furnizorul va respecta toate dispozițiile europene și naționale referitoare la protecția datelor cu caracter personal care îi sunt aplicabile (inclusiv dar fără a se limita la Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date („Regulamentul GDPR”) și Legea nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului GDPR, precum și dispozițiile agreeate prin Contract.

### **3.7 Respectarea drepturilor de proprietate intelectuală ale Cargus**

Furnizorul va respecta toate drepturile de proprietate ale Cargus, indiferent de obiectul acestora (image, brand, sigle, slogane, mărci, logo-uri, invenții, brevete și/sau orice alte elemente de proprietate intelectuală și industrială ale și/sau în legătură cu Cargus).

În acest sens, Furnizorul nu va comunica, dezvălui, utiliza, afișa, face referire la, modifica, altera etc. aceste elemente, indiferent în ce mod (direct, indirect, scris, verbal, prin mijloace de comunicare electronică, prin afișare pe website prin distribuirea pe rețele sociale) fără acordul prealabil, expres și în scris al lui Cargus.

### **3.8 Continuitatea afacerii**

Furnizorul are obligația de a menține un plan de răspuns în caz de urgență și de recuperare în caz de dezastre, documentat și măsurabil, pentru a asigura atât protecția datelor și a proprietății intelectuale cât și continuitatea afacerii prin serviciile și/sau bunurile furnizate către Cargus.

Planul trebuie să includă proceduri de implementare și măsuri minime de continuitate și recuperare în caz de fenomene meteorologice extreme sau alte dezastre naturale, constrângeri privind forța de muncă sau alte resurse, întreruperea sau indisponibilitatea unor sisteme și/sau echipamente, întreruperea alimentării cu energie electrică și a telecomunicațiilor.

### **3.6 Protection of personal data**

The Supplier shall comply with all European and national provisions regarding the protection of personal data applicable to it (including but not limited to Regulation No. 679 of 27 April 2016 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data ("GDPR Regulation") and Law No. 190 of July 18, 2018 on measures to implement the GDPR Regulation, as well as the provisions agreed by the Contract.

### **3.7 Observance of Cargus intellectual property rights**

The Supplier shall respect all the property rights of Cargus, regardless of their object (image, brand, logos, slogans, trademarks, logos, inventions, patents and/or any other elements of intellectual and industrial property of and/or in connection with Cargus).

In this sense, the Supplier shall not communicate, disclose, use, display, refer to, modify, alter, etc. these elements, regardless of how (direct, indirect, written, verbal, by electronic means of communication, by posting on the website, by distribution on social networks) without the prior, express and written consent of Cargus).

### **3.8 Business continuity**

The Supplier is required to maintain a documented and measurable emergency response and disaster recovery plan to ensure both the protection of data and intellectual property and business continuity through the services and/or goods provided to Cargus. The plan must include implementation procedures and minimum continuity and recovery measures in case of: extreme weather phenomena or other natural disasters, constraints on labor or other resources, interruption or unavailability of some systems and/or equipment, interruption of electricity supply and telecommunications.

The Supplier shall review and test its business continuity plan at least annually to ensure that it fully

Furnizorul își va examina și testa planul de continuitate a afacerii cel puțin o dată pe an, pentru a se asigura că respectă pe deplin cele mai înalte standarde din domeniu privind managementul continuității și, fără a se limita prevederile de mai sus, pentru a respecta toate cerințele Cargus.

### **3.9 Avertizarea de integritate**

Furnizorii se asigură de conformarea cu legea privind Avertizarea de Integritate și se asigură de implementarea în procesele de business a cerințelor privind disponibilitatea unui canal de avertizare.

## **4. PRACTICI DE MEDIU**

Furnizorul se va asigura de respectarea prevederilor legale internaționale și naționale privind mediul.

Cargus se așteaptă ca furnizorii săi să aibă toate autorizațiile de mediu valabile cerute de lege și să lucreze pentru a preveni orice incidente de mediu.

Furnizorul va acționa în permanență în spiritul protecției mediului înconjurător, al minimizării impactului asupra acestuia și pentru adoptarea și aplicarea de măsuri concrete în aceste scopuri.

În acest sens Furnizorul se asigură de implementarea continuă a măsurilor de îmbunătățire care au impact asupra mediului ptr a-și reduce emisiile în aer, sol și apa și pentru a eficientiza utilizarea energiei și a resurselor.

Furnizorii sunt încurajați să promoveze circularitatea în operațiunile și în oferta lor de produse, să își reducă consumul de apă, riscurile de apă și impactul asupra calității apei, precum și să se străduiască să înțeleagă impactul afacerii lor asupra biodiversității și, în consecință, să minimizeze orice impact negativ și să maximizeze impactul pozitiv.

complies with the highest industry standards for business continuity management and, without limiting the foregoing, to comply with all Cargus requirements.

### **3.9 Integrity notice**

The Supplier will ensure the compliance with the legislation on Whistleblowing and will ensure the implementation in business processes of the requirements regarding the availability of a whistleblowing channel.

## **4. ENVIRONMENTAL PRACTICES**

The Supplier will ensure compliance with international and national legal provisions regarding the environment.

Cargus expects its suppliers to have all valid environmental permits required by law and to work to prevent any environmental incidents.

The Supplier shall act permanently in the spirit of environmental protection, of minimizing the impact on it and for the adoption and application of concrete measures for these purposes.

In this perspective, the supplier ensures the continuous implementation of improvement measures that have an impact on the environment in order to reduce its emissions in the air, soil and water and to make the use of energy and resources more efficient.

The suppliers are encouraged to promote circularity in their operations and product offering, reduce their water consumption, water risks and impact on water quality, as well as to strive to understand their businesses impact on biodiversity and to consequently minimise any adverse impacts and maximise positive impacts.

Toți lucrătorii vor fi informați și instruiți corect și complet cu privire la modul de întrebuințare a materialelor și substanțelor nocive.

**În conformitate cu Principiile 7, 8 și 9 ale Pactului Global al Națiunilor Unite (UNGC):**

Principiul 7: Furnizorul va sprijini o abordare preventivă față de provocările de mediu, aplicând principiul precauției în evaluarea riscurilor de mediu asociate activităților sale.

Principiul 8: Furnizorul va întreprinde inițiative pentru promovarea unei mai mari responsabilități de mediu, inclusiv prin stabilirea de obiective de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și prin monitorizarea amprentei de carbon.

Principiul 9: Furnizorul va încuraja dezvoltarea și difuzarea tehnologiilor prietenoase cu mediul, inclusiv prin adoptarea de soluții inovatoare în domeniul energiei regenerabile, eficienței energetice și economiei circulare.

**5. IMPLEMENTARE ȘI CONFORMARE**

Furnizorul asigură conformitatea cu Principiile și Standardele Minime prevăzute de prezentul Cod de Conduită pe toată durata Contractului. Furnizorul este de acord că respectarea prezentului Cod de Conduită reprezintă o obligație contractuală esențială, cu toate consecințele ce decurg din aceasta, conform legii române (inclusiv dar fără a se limita la rezilierea Contractului, daune și alte remedii și/sau sancțiuni permise de lege).

Implementarea și monitorizarea Principiilor și Standardelor Minime la nivelul Furnizorului se va realiza printr-o strategie internă a Furnizorului și printr-o procedura internă corespunzătoare, care va cuprinde și un sistem de raportare și sancționare a încălcării acestora.

All workers shall be informed and trained correctly and completely on how to use harmful materials and substances.

**In accordance with UNGC Principles 7, 8 and 9:**

Principle 7: The Supplier shall support a precautionary approach to environmental challenges, applying the precautionary principle in assessing the environmental risks associated with its activities.

Principle 8: The Supplier shall undertake initiatives to promote greater environmental responsibility, including by setting targets for the reduction of greenhouse gas emissions and monitoring its carbon footprint.

Principle 9: The Supplier shall encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies, including by adopting innovative solutions in the field of renewable energy, energy efficiency and the circular economy.

**5. IMPLEMENTATION AND COMPLIANCE**

The Supplier ensures compliance with the Minimum Principles and Standards provided by this Code of Conduct throughout the Contract. The Supplier agrees that compliance with this Code of Conduct is an essential contractual obligation, with all the consequences arising from it, according to Romanian law (including but not limited to termination of the Contract, damages and other remedies and/or sanctions permitted by law).

The implementation and monitoring of the Minimum Principles and Standards at the level of the Supplier shall be achieved through an internal strategy of the Supplier and through an appropriate internal procedure, which shall also include a system for reporting and sanctioning their violation.

Furnizorul se va asigura că proprii lucrători, colaboratori, afiliați, subcontractori și reprezentanții acestora, cu rol în executarea Contractului, vor respecta întocmai Principiile și Standardele Minime și vor adera la prezentul Cod de Conduită. De asemenea, Furnizorul va obține acordul tuturor acestor terți cu privire la efectuarea evaluărilor solicitate de Cargus.

Furnizorul este responsabil să se asigure că prezentul Cod de Conduită este implementat și respectat în propriile operațiuni, precum și în lanțul propriu de aprovizionare.

Cargus poate, acolo unde există motive (ex: în procesul de evaluare tip EcoVadis, în procesul de audit tip SMETA, etc.) să efectueze o evaluare privind respectarea Codului de Conduită, care poate fi efectuată intern sau prin intermediul unui terț. La o astfel de inspecție, furnizorul este de așteptat să coopereze pe deplin, astfel încât scopul inspecției să poată fi atins. În cazul în care Furnizorul se abate de la termenii Codului de Conduită al Furnizorului și dacă nu sunt aduse îmbunătățiri în termenul convenit, cooperarea comercială poate fi reziliată.

Evaluările se vor desfășura obligatoriu cu informarea prealabilă a Furnizorului, la sediul Furnizorului, la sediul Cargus și/sau în orice alt loc unde Furnizorul își desfășoară activitatea în cadrul Contractului. Evaluările includ, dar nu se limitează la vizite în orice spații/locații relevante, chestionare și/sau interviuri cu lucrătorii /angajații /colaboratorii /subcontractanții Furnizorului.

Furnizorul va pune la dispoziția Cargus documente și informații relevante, necesare evaluărilor, în cel mai scurt termen, va permite accesul reprezentantului Cargus în toate spațiile relevante necesare și va facilita cât de mult posibil desfășurarea acestor evaluări.

Este recomandat ca Furnizorii să evalueze periodic conformitatea cu standardele stabilite în prezentul

The Supplier shall ensure that its own workers, collaborators, affiliates, subcontractors and their representatives, with a role in the execution of the Contract, shall observe exactly the Minimum Principles and Standards and shall adhere to this Code of Conduct. The Supplier shall also obtain the agreement of all such third parties to carry out the evaluations requested by Cargus.

The supplier is responsible for ensuring that the present content of the Code of Conduct is implemented and complied with in its own operations as well as in their own supply chain.

Cargus can, where there are reasons (eg: in the EcoVadis type evaluation process, in the SMETA type audit process, etc.), carry out an evaluation that the Code of Conduct is complied with, which can be done internally or via a third party. In such an inspection, the supplier is expected to cooperate fully so that the purpose of the inspection can be achieved. If the supplier deviates from the terms of the Supplier Code of Conduct and if improvements are not made within the agreed time, the business cooperation can be terminated.

The evaluations shall be carried out with mandatory prior information of the Supplier, at the Supplier's registered office, at Cargus's registered office and/or in any other place where the Supplier carries out its activity within the Contract. Evaluations include, but are not limited to, visits at any relevant premises/locations, questionnaires and/or interviews with the Supplier's workers /employees / collaborators /subcontractors.

The Supplier will make available to Cargus relevant documents and information necessary for the evaluations, as soon as possible, to allow Cargus evaluator access to all the relevant, necessary spaces and will facilitate as much as possible the development of these evaluations.

It is recommended that Suppliers shall periodically evaluate conformity to the standards set forth in this

Cod, să mențină și să își îmbunătățească continuu performanța în materie de sustenabilitate prin implementarea măsurilor adecvate.

Furnizorii sunt încurajați să aibă Politici corporative sociale și de mediu și planuri de management, după caz, aprobate de conducerea executivă sau de organul statutar competent. Acestea ar trebui să confirme angajamentul Furnizorului de a îndeplini așteptările stabilite în acest Cod de Conduită a Furnizorului prin alocarea resurselor adecvate.

Furnizorul va efectua o evaluare de diligență corespunzătoare (due diligence) în conformitate cu Principiile Directoare ale Națiunilor Unite privind Afacerile și Drepturile Omului, pentru a identifica, preveni, atenua și răspunde de impactul negativ asupra drepturilor omului și mediului în operațiunile proprii și în lanțul de aprovizionare.

## **6. RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR**

Furnizorul va informa imediat reprezentantul desemnat din partea Cargus cu privire la orice abateri etice sau legale săvârșite de orice persoane obligate la respectarea prezentului Cod (lucrători ai Furnizorului, colaboratori, afiliați, subcontractori și reprezentanții acestora) sau cu privire la orice suspiciune rezonabilă în acest sens. Dacă nu se prevede altfel în Contract, reprezentantul desemnat al lui Cargus este persoana care a semnat Contractul din partea Cargus.

Orice angajat, colaborator, furnizor sau parte interesată, poate accesa canalul de alertă, disponibil 24/7, pe site-ul companiei ([www.cargus.ro](http://www.cargus.ro)) pentru a raporta situațiile care contravin prezentei Politici și /sau legislației în vigoare.

Mecanismul de raportare al Cargus este accesibil tuturor lucrătorilor, inclusiv celor din lanțul de aprovizionare pe site-ul [www.cargus.ro/notificare-in-acord-cu-politica-avertizorilor-de-integritate/](http://www.cargus.ro/notificare-in-acord-cu-politica-avertizorilor-de-integritate/), și

Code, shall maintain and continuously improve their sustainability performance by implementing appropriate measures.

Suppliers are encouraged to have corporate social and environmental policies and management plans, as applicable, endorsed by executive management or by competent corporate body. These should affirm Supplier commitment to fulfil the expectations set forth in this Supplier Code of Conduct by allocating appropriate resources.

The Supplier shall carry out appropriate due diligence in accordance with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, to identify, prevent, mitigate and account for adverse impacts on human rights and the environment in its own operations and supply chain.

## **6.REPORTING OF VIOLATIONS**

The Supplier shall immediately inform Cargus's designated representative of any ethical or legal violations committed by any person required to comply with this Code (Supplier's employees, collaborators, affiliates, subcontractors and their representatives) or of any reasonable suspicion in this regard. Unless otherwise provided in the Contract, Cargus' designated representative is the person who signed the Contract on behalf of Cargus.

Any employee, collaborator, supplier or stakeholder can access the alert channel, available 24/7, on the company website ([www.cargus.ro](http://www.cargus.ro)) to report situations that contravene this Policy and/or the legislation in force.

Cargus's reporting mechanism is accessible to all workers, including those in the supply chain in the website <https://www.cargus.ro/en/integrity-whistleblower-policy/> and guarantees the absence of retaliation.

<p>garantează absența represaliilor. Raportările pot fi efectuate anonim.</p> <p>Cargus investighează prompt toate sesizările și ia măsuri corective adecvate, în conformitate cu Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor de integritate și cu Legea nr. 361/2022 de transpunere.</p> <p>De asemenea, Cargus respectă prevederile Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, asigurând confidențialitatea identității persoanelor care raportează încălcări și protecția acestora împotriva oricăror forme de represalii.</p>	<p>Reports may be made anonymously.</p> <p>Cargus promptly investigates all reports and takes appropriate corrective action, in accordance with EU Directive 2019/1937 on the protection of whistleblowers and with the transposing Law no. 361/2022.</p> <p>Furthermore, Cargus complies with the provisions of Law no. 361/2022 on the protection of whistleblowers in the public interest, ensuring the confidentiality of the identity of persons reporting violations and their protection against any forms of retaliation.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**CARGUS S.R.L.**

Prin *doamna*/by *Ms. Belgin Bactali*  
Director General/General Manager

---