

CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORILOR CARGUS S.R.L.

Cargus S.R.L. („Cargus”) acționează conform unor principii și standarde minime („**Principiile și Standardele Minime**”) în cadrul companiei. Principiile și Standardele Minime sunt esențiale deopotrivă în cadrul Cargus și în relațiile dintre Cargus și partenerii săi contractuali, inclusiv furnizorii de bunuri și servicii ai Cargus din România sau din alte state („**Furnizor(i)**”), asigurând dezvoltarea unor parteneriate durabile.

În acest context, Cargus impune respectarea Principiilor și Standardelor Minime în cadrul relațiilor cu partenerii săi contractuali și depune toate eforturile să asigure aplicarea pe întreg lanțul de furnizare de servicii sau, după caz, de aprovizionare.

În acest sens, Cargus solicită ca Furnizorii să adere la Principiile și Standardele Minime enumerate mai jos și a dezvoltat un Cod de Conduită propriu („**Codul de Conduită Furnizori**”).

Prezentul Cod de Conduită Furnizori este anexat tuturor contractelor sau înțelegerilor încheiate de Cargus cu Furnizorii („**Contractul**”) și prevalează peste orice dispoziție contrară cuprinsă în Contract sau în alte înțelegeri între părți.

Prin semnarea unui Contract cu Cargus, Furnizorul se asigură că sunt respectate valorile și principiile etice prevăzute în acest Cod și ia măsuri pentru a le promova.

Cargus își rezervă dreptul de a face periodic modificări/revizuiți în cerințele prezentului Cod de Conduită. Acestea vor fi aplicabile începând cu data valabilității Codului revizuit și va fi aplicat tuturor Contractelor și/sau actelor adiționale încheiate cu furnizorii ulterior acestei date.

CARGUS S.R.L. SUPPLIERS CODE OF CONDUCT

Cargus S.R.L. ("**Cargus**") acts in accordance with minimum principles and standards ("**Minimum Principles and Standards**") within the company. The Minimum Principles and Standards are essential both within Cargus and in the relations between Cargus and its contractual partners, including Cargus' Suppliers of goods and services in Romania or in other countries ("**Supplier(s)**"), ensuring the development of sustainable partnerships.

In this context, Cargus requires compliance with the Minimum Principles and Standards in its relations with its contractual partners and makes every effort to ensure the enforcement throughout the service supply chain or, as the case may be, procurement chain.

In this regard, Cargus requires Suppliers to adhere to the Minimum Principles and Standards listed below and has developed its own Code of Conduct (the "**Supplier Code of Conduct**").

This Supplier Code of Conduct is annexed to all contracts or agreements entered into by Cargus with Suppliers (the "**Contract**") and prevails over any provision to the contrary contained in the Contract or other agreements between the parties.

By signing a Contract with Cargus, the Supplier ensures that the values and ethical principles provided in this Code are complied with and takes measures to promote them.

Cargus reserves the right to make periodic changes / revisions to the requirements of this Code of Conduct. These shall be applicable starting with the validity date of the revised Code and shall be applied to all Contracts and / or addendums concluded with the Suppliers after this date.

Obiectivul Codului de Conduită al Furnizorilor este de a încuraja și a asigura respectarea legilor și reglementărilor în vigoare în România, și nu de a se substitui acestora.

Principiile și Standardele Minime Cargus sunt următoarele:

1. RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE

Toate legile, reglementările și normele române în vigoare, precum și legislația internațională (inclusiv, dar fără a se limita la convențiile Organizației Internaționale a Muncii și orice fel de acte cu caracter obligatoriu emise de Organizația Națiunilor Unite) sau europeană aplicabilă sunt obligatorii și trebuie respectate întocmai.

2. RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

Drepturile omului consacrate la nivel internațional și național trebuie respectate și trebuie evitate orice încălcări sau abuzuri în această privință.

Demnitatea umană trebuie respectată ca cerință de bază a relațiilor interumane și ca principiu constituțional.

3. PRINCIPII ȘI PRACTICI DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ

3.1 Interzicerea discriminării

Este strict interzisă orice discriminare directă sau indirectă, prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, precum și orice excludere, restricție sau preferință bazată pe criteriul de rasă, naționalitate, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, categorie sau origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, convingeri, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată.

The objective of the Supplier Code of Conduct is to encourage and ensure compliance with the laws and regulations in force in Romania, and not to replace them.

Cargus's Minimum Principles and Standards are as follows:

1. COMPLIANCE WITH THE LEGAL PROVISIONS IN FORCE

All applicable Romanian laws, regulations and norms, as well as international (including, but not limited to, International Labor Organization conventions and any binding acts issued by the United Nations) or applicable European law are binding and must be exactly observed.

2. RESPECT FOR HUMAN RIGHTS

International and national human rights must be respected and any violations or abuses in this regard must be avoided.

Human dignity must be respected as a basic requirement of interpersonal relations and as a constitutional principle.

3. PRINCIPLES AND PRACTICES OF SOCIAL RESPONSIBILITY

3.1 Prohibition of discrimination

It is strictly forbidden any direct or indirect discrimination, by association, harassment or victimization, as well as any exclusion, restriction or preference based on the criteria of race, nationality, citizenship, ethnicity, color, language, religion, category or social origin, traits genetics, sex, sexual orientation, age, disability, chronic non-communicable disease, HIV infection, political choice, beliefs, family situation or responsibility, union membership or activity, membership in a disadvantaged category.

Se va aplica permanent principiul egalității de șanse, inclusiv dar fără a se limita la selecția și recrutarea angajaților.

3.2. Interzicerea muncii forțate, a sclaviei și a măsurilor disciplinare neadecvate

Munca forțată și sclavia de orice fel sunt interzise.

Aplicarea oricăror măsuri violente sau constrângeri mentale sau fizice, violența verbală sau a oricăror forme de sancțiuni disciplinare sau pecuniare nepermise de lege, sunt interzise.

3.3. Interzicerea muncii efectuate de copii

Munca efectuată de copii, astfel cum este definită de Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului, este interzisă.

Încălcările acestei interdicții trebuie eliminate prin strategii și procedee documentate și orice încălcare descoperită va necesita măsuri adecvate și imediate din partea furnizorului pentru o remediere în conformitate cu interesul superior al copilului.

3.4. Respectarea dispozițiilor legale referitoare la încadrarea în muncă a minorilor

Încadrarea în muncă a minorilor se face cu stricta respectare a dispozițiilor legale internaționale și române aplicabile.

Pentru minorii încadrați în muncă conform legii, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână. De asemenea, aceștia nu pot presta muncă de noapte, nu vor presta ore suplimentare și nu vor fi expuși unor situații periculoase, nesigure sau nesănătoase care le pot pune în pericol integritatea fizică sau psihică, sănătatea și dezvoltarea.

The principle of equal opportunities shall be permanently applied, including but not limited to the selection and recruitment of employees.

3.2. Prohibition of forced labor, slavery and inappropriate disciplinary measures

Forced labor and slavery of any kind are forbidden.

The application of any violent measures or mental or physical coercion, verbal violence or any form of disciplinary or pecuniary sanctions not permitted by law, are prohibited.

3.3. Prohibition of child labor

Child labor, as defined by the United Nations Convention on the Rights of the Child, is prohibited.

Violations of this prohibition must be eliminated through documented strategies and procedures, and any violation found shall require appropriate and immediate action by the Supplier to remedy it in the best interests of the child.

3.4. Observance of the legal provisions regarding the employment of minors

The employment of minors is done in strict compliance with the applicable international and Romanian legal provisions.

For minors employed according to the law, the duration of working time is 6 hours per day and 30 hours per week. They cannot work at night, work overtime, or be exposed to dangerous, unsafe, or unhealthy situations that may endanger their physical or mental integrity, health, or development.

3.5. Respectarea dispozițiilor referitoare la condițiile de lucru și remunerația

Furnizorul va respecta cu strictețe dispozițiile legale naționale legate de legislația muncii, în special dar fără a se limita la Codul Muncii, Legea dialogului social nr. 62/2011, Legea sănătății și securității în muncă nr. 319 din 14 iulie 2006, cu modificările și completările în vigoare.

Furnizorul va acorda o remunerație suficientă pentru a satisface nevoile de bază, în conformitate cu normele legale naționale și/sau convențiile colective aplicabile privind salariul minim. Temeiul plății lucrătorilor trebuie să le fie comunicat în timp util și în mod clar, transparent. Furnizorul nu va folosi deduceri din salarii ca măsură disciplinară.

Orarul de lucru și orele suplimentare vor fi stabilite în conformitate cu limitele maxime stabilite de lege, respectiv 40 de ore pe săptămână și maxim 8 ore pe săptămână pentru orele suplimentare.

Furnizorul va respecta dreptul la concediu de odihnă anual plătit al tuturor lucrătorilor cu care colaborează.

3.6. Securitatea și sănătatea la locul de muncă

Toate condițiile de securitate și sănătate la locul de muncă trebuie asigurate conform legii și în acord cu drepturile fundamentale ale omului, inclusiv cele care privesc igiena și salubritatea, siguranța împotriva incendiilor, protecție împotriva riscurilor, pregătirea pentru situații de urgență, prevenirea vătămării corporale și îmbolnăvirea profesională, munca epuizantă fizic, prin implementarea unui sistem structurat de management al sănătății și siguranței, asumat la cel mai înalt nivel de către conducere.

Lucrătorii vor fi instruiți în mod efectiv și real, periodic, în legătură cu sănătatea și securitatea la locul de muncă.

3.5. Compliance with the provisions regarding working conditions and remuneration

The Supplier shall strictly observe the national legal provisions related to the labor legislation, especially but not limited to the Labor Code, the Social Dialogue Law no. 62/2011, Law on health and safety at work no. 319 of July 14, 2006, with the amendments and completions in force.

The Supplier shall provide sufficient remuneration to meet the basic needs, in accordance with the national legal norms and/or the applicable collective agreements regarding the minimum wage. The basis for the payment of the workers must be communicated to them in a timely manner and in a clear, transparent manner. The Supplier shall not use salary deductions as a disciplinary measure.

Working hours and overtime shall be established in accordance with the maximum limits established by law, respectively 40 hours per week and maximum 8 hours per week for overtime.

The Supplier shall observe the right to paid annual leave to all workers with whom it collaborates.

3.6. Occupational safety and health

All occupational safety and health conditions must be ensured in accordance with the law and in accordance with fundamental human rights, including those concerning hygiene and sanitation, fire safety, risk protection, emergency preparedness, injury prevention and occupational disease, physically exhausting work, by implementing a structured health and safety management system, assumed at the highest level by management.

Workers shall be trained effectively and realistically, periodically, in connection with occupational health and safety.

Furnizorul va desemna un responsabil pentru sănătatea și siguranța personalului în conformitate cu dispozițiile legale, care va asigura introducerea și respectarea standardelor de sănătate și siguranța la locul de muncă.

3.7. Respectarea libertății de asociere și dreptul la negociere colectivă

Drepturile lucrătorilor de a se asocia sau a constitui organizații de muncă și de a-și exercita drepturile sindicale, precum și drepturile de a efectua orice demersuri colective permise de lege, de tipul negocierilor, vor fi respectate. Orice formă de discriminare sau sancțiune a lucrătorilor ca urmare a exercitării acestor drepturi este interzisă.

4. PRINCIPII ȘI PRACTICI DE AFACERI

4.1. Interzicerea corupției

Luarea și darea de mită, traficul de influență, cumpărarea de influență și orice alte forme de corupție sau asimilate acesteia sunt interzise.

Vor fi respectate toate dispozițiile legale aplicabile cu privire la faptele de corupție cuprinse în (dar fără a se limita la) Codul Penal și Legea nr. 78 din 8 mai 2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările în vigoare.

Vor fi evitate orice situații de conflict de inters sau asimilate care pot crea aparența de corupție sau pot atrage un risc de corupție.

4.2. Interzicerea spălării banilor și a finanțării terorismului

Vor fi respectate toate dispozițiile legale aplicabile cu privire la spălarea banilor și finanțarea terorismului cuprinse în (dar fără a se limita la) Legea nr. 129 din 11 iulie 2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului și normele de

The Supplier shall designate a person responsible for the health and safety of the personnel in accordance with the legal provisions, who shall ensure the introduction and observance of the occupational health and safety standards.

3.7. Respect for freedom of association and the right to collective bargaining

The rights of workers to associate or form labor organizations and to exercise their trade union rights, as well as the rights to carry out any collective action permitted by law, such as negotiations, shall be respected. Any form of discrimination or sanction of workers as a result of the exercise of these rights is prohibited.

4. BUSINESS PRINCIPLES AND PRACTICES

4.1. Prohibition of corruption

Taking and giving bribe, influence peddling, buying influence and any other forms of corruption or assimilated to it are prohibited.

All applicable legal provisions regarding the acts of corruption contained in (but not limited to) the Criminal Code and Law no. 78 of May 8, 2000 for the prevention, discovery and sanctioning of acts of corruption, with the amendments and completions in force shall be observed.

Any situations of conflict of interest or similar that may create the appearance of corruption or may pose a risk of corruption shall be avoided.

4.2. Prohibition of money laundering and terrorist financing

All applicable legal provisions regarding money laundering and terrorist financing contained in (but not limited to) Law no. 129 of July 11, 2019 for preventing and combating money laundering and terrorist financing and its application norms, with the

aplicare ale acesteia, cu modificările și completările în vigoare.

4.3. Respectarea legislației privind concurența

Legislația privind concurența va fi respectată întocmai, în special, dar fără a se limita la Legea concurenței nr. 21 din 10 aprilie 1996, Legea nr. 11 din 29 ianuarie 1991 privind combaterea concurenței neloiale, regulamentele și instrucțiunile Consiliului Concurenței, cu modificările și completările în vigoare.

Orice fel de înțelegeri sau practici anticoncurențiale sunt interzise.

4.4. Protecția datelor cu caracter personal

Furnizorul va respecta toate dispozițiile europene și naționale referitoare la protecția datelor cu caracter personal care îi sunt aplicabile (inclusiv dar fără a se limita la Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date („Regulamentul GDPR”) și Legea nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului GDPR, precum și dispozițiile agreate prin Contract.

5. PRINCIPII ȘI PRACTICI REFERITOARE LA PROTECȚIA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR

Se vor respecta prevederile legale internaționale și naționale privind mediul, în special, dar fără a se limita la Ordonanța de Urgență nr. 195 din 22 decembrie 2005 privind protecția mediului, Ordonanța de Urgență nr. 92 din 26 august 2021 privind regimul deșeurilor, Legea nr. 249 din 28 octombrie 2015 privind modalitatea de gestionare a ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje, Legea nr. 104 din 15 iunie 2011 privind calitatea aerului înconjurător, Ordonanța de Urgență nr. 5 din 2 aprilie 2015 privind deșeurile de echipamente electrice și electronice, Hotărârea nr. 856 din 16 august 2002

amendments and completions in force shall be observed.

4.3. Compliance with competition law

The competition legislation shall be observed exactly, in particular, but without being limited to the Competition Law no. 21 of April 10, 1996, Law no. 11 of January 29, 1991 on combating unfair competition, regulations and instructions of the Competition Council, with the amendments and completions in force.

Any kind of anticompetitive agreements or practices are prohibited.

4.4. Protection of personal data

The Supplier shall comply with all European and national provisions regarding the protection of personal data applicable to it (including but not limited to Regulation No. 679 of 27 April 2016 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data ("GDPR Regulation") and Law No. 190 of July 18, 2018 on measures to implement the GDPR Regulation, as well as the provisions agreed by the Contract.

5. PRINCIPLES AND PRACTICES REGARDING THE PROTECTION OF THE ENVIRONMENT

The international and national legal provisions regarding the environment shall be observed, in particular, but without being limited to the Emergency Ordinance no. 195 of December 22, 2005 on environmental protection, Emergency Ordinance no. 92 of August 26, 2021 on the waste regime, Law no. 249 of October 28, 2015 on the management of packaging and packaging waste, Law no. 104 of June 15, 2011 on ambient air quality, Emergency Ordinance no. 5 of April 2, 2015 on waste electrical and electronic equipment, Decision no. 856 of August 16, 2002 on waste management records and for the

privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase, cu modificările și completările în vigoare.

Furnizorul va acționa în permanență în spiritul protecției mediului înconjurător, al minimizării impactului asupra acestuia și pentru adoptarea și aplicarea de măsuri concrete în aceste scopuri. În acest sens, Furnizorul va minimiza sau evita consumul de energie și emisiile poluante.

Toți lucrătorii vor fi informați și instruiți corect și complet cu privire la modul de întreținere a materialelor și substanțelor nocive.

6. RESPECTAREA CONFIDENTIALITĂȚII

Furnizorul va respecta confidențialitatea cu privire la orice informații confidențiale la care are acces în relația cu Cargus.

Informațiile considerate drept confidențiale sunt cele menționate de Contract ca având acest caracter sau marcate fizic cu însemnul „Confidențial” sau cele al căror caracter confidențial rezultă din Contract și/sau din colaborarea cu Furnizorul și/sau din practicile comerciale uzuale.

Dacă nu se prevede altfel în Contract, sunt informații confidențiale informațiile în legătură cu organizarea, strategia, situația financiară, planul de afaceri, licențe, mărci, soft-uri și programe de calculator, know-how, planuri și informații legate de producție/comerț, informații legate de comercializarea produselor, prețurile de cost, proceduri de stabilire a prețului, planurile de marketing, strategia comercială, clienții, furnizorii interni și/sau externi, inventare și orice informații/date/documente de orice fel și situații cu care a intrat în contact și de care Furnizorul a luat cunoștință, chiar și incidental sau accidental pe perioada colaborării cu Cargus și după încetarea acesteia.

approval of the list of wastes, including hazardous wastes, with amendments and completions in force.

The Supplier shall act permanently in the spirit of environmental protection, of minimizing the impact on it and for the adoption and application of concrete measures for these purposes. In this sense, the Supplier shall minimize or avoid energy consumption and pollutant emissions.

All workers shall be informed and trained correctly and completely on how to use harmful materials and substances.

6. RESPECT FOR CONFIDENTIALITY

The Supplier shall respect the confidentiality of any confidential information to which it has access in its relationship with Cargus.

The information considered confidential is that mentioned by the Contract as having this character or physically marked with the sign "Confidential" or those whose confidential character results from the Contract and/or from the collaboration with the Supplier and/or from the usual commercial practices.

Unless otherwise provided in the Contract, the information relating to the organization, strategy, financial situation, business plan, licenses, trademarks, software and computer programs, know-how, plans and information related to production/trade is confidential information, information related to product marketing, cost prices, pricing procedures, marketing plans, business strategy, customers, internal and/or external Suppliers, inventory and any information/data/documents of any kind and situations with which it entered in contact and which the Supplier became aware of, even incidentally or accidentally during the collaboration with Cargus and after its termination.

Calitatea de Furnizor al lui Cargus se consideră informație confidențială în orice situație și nu poate fi comunicată sau divulgată terților decât cu acord expres prealabil scris al Cargus.

Nu se consideră informații confidențiale informațiile privind Cargus cunoscute deja publicului și/sau Furnizorului prin intermediul mijloacelor de comunicare în masă sau din surse publice.

7. RESPECTAREA DREPTURILOR DE PROPRIETATE INTELECTUALĂ ALE CARGUS

Furnizorul va respecta toate drepturile de proprietate ale Cargus, indiferent de obiectul acestora (image, brand, sigle, slogane, mărci, logo-uri, invenții, brevete și/sau orice alte elemente de proprietate intelectuală și industrială ale și/sau în legătură cu Cargus).

În acest sens, Furnizorul se va abține să comunice, să dezvăluie, să utilizeze, să afișeze, să facă referire la, să modifice, să altereze etc. aceste elemente, indiferent în ce mod (direct, indirect, scris, verbal, prin mijloace de comunicare electronică, prin afișare pe website, prin distribuirea pe rețele sociale) fără acordul prealabil, expres și în scris al lui Cargus.

8. IMPLEMENTAREA INTERNĂ ȘI ÎN LANȚ A PRINCIPIILOR ȘI STANDARDELOR MINIME

Furnizorul asigură conformitatea cu Principiile și Standardele Minime prevăzute de prezentul Cod de Conduită pe toată durata Contractului. Furnizorul este de acord că respectarea prezentului Cod de Conduită reprezintă o obligație contractuală esențială, cu toate consecințele ce decurg din aceasta, conform legii române (inclusiv dar fără a se limita la rezilierea Contractului, daune și alte sancțiuni permise de lege).

Cargus's quality of Supplier is considered confidential information in any situation and may not be communicated or disclosed to third parties unless with the express prior written consent of Cargus.

Information regarding Cargus already known to the public and/or the Supplier through the mass media or from public sources is not considered confidential information.

7. OBSERVANCE OF CARGUS'S INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS

The Supplier shall respect all the property rights of Cargus, regardless of their object (image, brand, logos, slogans, trademarks, logos, inventions, patents and/or any other elements of intellectual and industrial property of and/or in connection with Cargus).

In this sense, the Supplier shall refrain from communicating, disclosing, using, displaying, referring to, modifying, altering, etc. these elements, regardless of how (direct, indirect, written, verbal, by electronic means of communication, by posting on the website, by distribution on social networks) without the prior, express and written consent of Cargus.

8. INTERNAL AND CHAIN IMPLEMENTATION OF MINIMUM PRINCIPLES AND STANDARDS

The Supplier ensures compliance with the Minimum Principles and Standards provided by this Code of Conduct throughout the Contract. The Supplier agrees that compliance with this Code of Conduct is an essential contractual obligation, with all the consequences arising from it, according to Romanian law (including but not limited to termination of the Contract, damages and other sanctions permitted by law).

Implementarea și monitorizarea Principiilor și Standardele Minime la nivelul Furnizorului se va realiza printr-o strategie internă a Furnizorului și printr-o procedura internă corespunzătoare, care va cuprinde și un sistem de raportare și sancționare a încălcării acestora.

Furnizorul se va asigura că proprii lucrători, colaboratori, afiliați, subcontractori și reprezentanții acestora, cu rol în executarea Contractului, vor respecta întocmai Principiile și Standardele Minime și vor adera la prezentul Cod de Conduită. De asemenea, Furnizorul va obține acordul tuturor acestor terți cu privire la efectuarea auditurilor prevăzute la articolul 9.

9. MONITORIZAREA ȘI AUDITURILE SOCIALE, DE MEDIU ȘI DE CONFORMITATE

Furnizorul își dă acordul să pună la dispoziția Cargus, la cerere, elemente, documente, informații necesare Cargus, pentru evaluarea conformității cu prezentul Cod de Conduită. De asemenea, Furnizorul își dă acordul pentru efectuarea de audituri sociale și/sau de mediu și/sau de sănătate și securitate în muncă și/sau de conformitate („**Auditurile**”) de către Cargus și/sau de orice parte interesată indicată de Cargus (clienții Cargus, acționarii Cargus, etc.) după caz. Partile interesate indicate de Cargus sunt denumite în continuare „**Auditorul**”.

Auditurile se vor desfășura obligatoriu cu informarea prealabilă a Furnizorului, la sediul Furnizorului, la sediul Cargus și/sau în orice alt loc unde Furnizorul își desfășoară activitatea în cadrul Contractului. Auditurile includ, dar nu se limitează la inspecții în orice spații/locații relevante, chestionare și/sau interviuri cu lucrătorii/angajații/colaboratorii/subcontractanții Furnizorului.

The implementation and monitoring of the Minimum Principles and Standards at the level of the Supplier shall be achieved through an internal strategy of the Supplier and through an appropriate internal procedure, which shall also include a system for reporting and sanctioning their violation.

The Supplier shall ensure that its own workers, collaborators, affiliates, subcontractors and their representatives, with a role in the execution of the Contract, shall observe exactly the Minimum Principles and Standards and shall adhere to this Code of Conduct. The Supplier shall also obtain the agreement of all such third parties to carry out the audits provided for in Article 7.

9. MONITORING AND SOCIAL, ENVIRONMENTAL AND COMPLIANCE AUDITS

The Supplier agrees to make available to Cargus, upon request, elements, documents, necessary information for Cargus, to assess compliance with this Code of Conduct. The Supplier also agrees to accept social and/or environmental and/or health and safety and/or compliance audits ("**Audits**") by Cargus and/or any interested party designated by Cargus (Cargus customers, Cargus shareholders, etc.), as the case may be. The interested parties indicated by Cargus are referred to hereinafter as the "**Auditor**".

The audits shall be carried out with mandatory prior information of the Supplier, at the Supplier's registered office, at Cargus's registered office and/or in any other place where the Supplier carries out its activity within the Contract. Audits include, but are not limited to, inspections at any relevant premises/locations, questionnaires and/or interviews with the Supplier's workers/employees/collaborators/subcontractors.

Furnizorul se obligă să pună la dispoziția Cargus documente și informații relevante, necesare Auditorilor, în cel mai scurt termen, să permită accesul Auditorului în toate spațiile relevante necesare și să faciliteze cât de mult posibil desfășurarea acestor Audituri.

Dacă rezultatele Auditului reflectă neconformități, Auditorul va transmite Furnizorului un plan pentru eliminarea acestor neconformități care va cuprinde măsurile necesare și termenele corespunzătoare. Furnizorul se angajează să urmeze întocmai aceste planuri de măsuri și să informeze Auditorul cu privire la măsurile luate.

10. RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR CODULUI

Furnizorul va informa imediat reprezentantul desemnat din partea Cargus cu privire la orice abateri etice sau legale săvârșite de orice persoane obligate la respectarea prezentului Cod (lucrători ai Furnizorului, colaboratori, afiliați, subcontractori și reprezentanții acestora) sau cu privire la orice suspiciune rezonabilă în acest sens. Dacă nu se prevede altfel în Contract, reprezentantul desemnat al lui Cargus este persoana care a semnat Contractul din partea Cargus.

Cargus va lua toate măsurile de protecție necesare cu privire la persoana care semnalează astfel de abateri sau suspiciuni de abatere (în special confidențialitatea cu privire la identitatea acesteia).

The Supplier undertakes to make available to Cargus relevant documents and information necessary for the Audits, as soon as possible, to allow the Auditor access to all the relevant, necessary spaces and to facilitate as much as possible the development of these Audits.

If the results of the Audit reflect non-conformities, the Auditor shall submit to the Supplier a plan for the elimination of these non-conformities which shall include the necessary measures and the corresponding deadlines. The Supplier undertakes to follow exactly these action plans and to inform the Auditor of the measures taken.

10. REPORTING VIOLATIONS OF THE CODE

The Supplier shall immediately inform Cargus's designated representative of any ethical or legal violations committed by any person required to comply with this Code (Supplier's employees, collaborators, affiliates, subcontractors and their representatives) or of any reasonable suspicion in this regard. Unless otherwise provided in the Contract, Cargus' designated representative is the person who signed the Contract on behalf of Cargus.

Cargus shall take all necessary protective measures against the person who reports such violations or suspicions of misconduct (especially confidentiality regarding its identity).

CARGUS S.R.L.

Prin domnul/by Mr. [Yannick Mooijman](#)
Director General/General Manager