

## POLITICA CSR CARGUS S.R.L.

Cargus S.R.L. („**Cargus**”) acționează conform unei Politici CSR („**Politica CSR**”) stabilită în cadrul companiei. Aceasta este esențială atât în cadrul Cargus cât și în relațiile cu partenerii contractuali, inclusiv cu furnizorii de bunuri și servicii din România sau din alte state, asigurând dezvoltarea unor parteneriate durabile.

În cadrul Politicii noastre organizaționale de Responsabilitate Socială Corporativă, ne-am angajat să implementăm și să menținem un Sistem Integrat de Management care abordează Calitatea, Mediul, Sănătatea și Securitatea în muncă. Acest sistem asigură că organizația noastră operează într-un mod durabil și responsabil, respectând cerințele stabilite de standardele **SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2023**.

Sistemul Integrat de Management (SMI) cuprinde toate aspectele operațiunilor organizației noastre, simplifică procesele, îmbunătățește eficiența și performanța generală.

Managementul Calității implementat în compania noastră se concentrează pe satisfacerea cerințelor clienților și îmbunătățirea continuă a proceselor pentru a livra produse și servicii care îndeplinesc sau depășesc așteptările.

Prin menținerea unui sistem de management de mediu, minimizăm impactul companiei asupra acestuia, prin practici durabile care dezvoltă inițiative de reducere a amprentei de carbon.

Managementul sănătății și securității în muncă, integrat în sistemul nostru, prioritizează bunăstarea angajaților prin crearea unui mediu de lucru sigur și sănătos. Acest lucru include identificarea și reducerea riscurilor la locul de muncă, oferirea de training și resurse pentru sănătatea și securitatea angajaților și asigurarea conformității cu reglementările relevante.

Prin implementarea Sistemului Integrat de Management, demonstrăm angajamentul nostru față de practici de afaceri responsabile și durabile care aduc beneficii organizației noastre și contribuie în același timp la un impact pozitiv asupra societății și mediului, în ansamblu.

## CARGUS S.R.L. CSR POLICY

Cargus S.R.L. ("**Cargus**") acts in accordance with a CSR Policy ("**CSR Policy**") established within the company. This is essential both within Cargus and in the relations with the contractual partners, including with the suppliers of goods and services from Romania or from other countries, ensuring the development of sustainable partnerships.

In the context of our Corporate Social Responsibility Policy, we have committed to implementing and maintaining an Integrated Management System that addresses Quality, Environment, Health and Safety at work. This system ensures that our organization operates in a sustainable and responsible manner, meeting the requirements set by **SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 and SR EN ISO 45001:2023** ISO standards.

The Integrated Management System (IMS) encompasses all aspects of our organization's operations, simplifies processes, improves efficiency and overall performance.

Quality Management implemented in our company focuses on meeting customer requirements and continuously improving processes to deliver products and services that meet or exceed expectations.

By maintaining an environmental management system, we minimize the company's impact on it, through sustainable practices that develop initiatives to reduce the carbon footprint.

Occupational Health and safety management, integrated in our system, prioritize the well-being of employees by creating a safe and healthy work environment. This includes identifying and mitigating workplace hazards, providing training and resources for employee health and safety and ensuring compliance with relevant regulations.

By implementing an Integrated Management System, we demonstrate our commitment to responsible and sustainable business practices which brings benefits to our organization and also contributes to a positive impact on society and the environment as a whole.

Politica CSR Cargus este aliniată la cele 10 Principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite (UNGC) și la Codul de Bază ETI (Ethical Trading Initiative). Aceste cadre internaționale ghidează angajamentul nostru față de drepturile omului, standardele de muncă, protecția mediului și combaterea corupției.

Cele 10 Principii UNGC acoperă patru domenii fundamentale: drepturile omului (P1-P2), standardele de muncă (P3-P6), mediul înconjurător (P7-P9) și combaterea corupției (P10). Codul de Bază ETI stabilește standarde privind munca liber aleasă, libertatea de asociere, condiții de muncă sigure, interzicerea muncii copiilor, salarii decente, program de lucru rezonabil, nediscriminare, angajare regulată și tratament demn.

Prin aderarea la aceste standarde internaționale, Cargus demonstrează un angajament ferm față de practici de afaceri etice și responsabile, depășind cerințele minime legale.

În acest context, Cargus impune respectarea tuturor valorilor și principiilor etice prevăzute în Politica CSR de către toți angajații și depune toate eforturile să asigure aplicarea acestora pe întreg lanțul de furnizare de servicii sau de aprovizionare, așa cum este descris și în Codul de Conduită al Furnizorilor.

Prezenta Politică CSR este periodic modificată / revizuită în acord cu direcția strategică a companiei.

Obiectivul acestui document este de a încuraja și a asigura respectarea legilor și reglementărilor în vigoare în România, și nu de a se substitui acestora.

Principiile Politicii CSR Cargus sunt următoarele:

### **1. RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE**

Toate legile, reglementările și normele române în vigoare, precum și legislația internațională (inclusiv, dar fără a se limita la convențiile Organizației Internaționale a Muncii și orice fel de acte cu caracter obligatoriu emise de Organizația Națiunilor Unite) sau europeană aplicabilă sunt obligatorii și trebuie respectate întocmai.

Cargus's CSR Policy is aligned with the 10 Principles of the United Nations Global Compact (UNGC) and the ETI (Ethical Trading Initiative) Base Code. These international frameworks guide our commitment to human rights, labour standards, environmental protection and anti-corruption.

The 10 UNGC Principles cover four fundamental areas: human rights (P1-P2), labour standards (P3-P6), the environment (P7-P9) and anti-corruption (P10). The ETI Base Code establishes standards on freely chosen employment, freedom of association, safe working conditions, prohibition of child labour, living wages, reasonable working hours, non-discrimination, regular employment and dignified treatment.

By adhering to these international standards, Cargus demonstrates a firm commitment to ethical and responsible business practices, exceeding minimum legal requirements.

In this context, Cargus requires compliance with all ethical values and principles set out in the CSR Policy by all employees and makes every effort to ensure its application throughout the supply chain or supply chain, as described also in the Supplier Code of Conduct.

This CSR Policy is periodically amended / revised in accordance with the strategic direction of the company.

The objective of this document is to encourage and ensure compliance with the laws and regulations in force in Romania, and not to replace them.

Cargus's Principles of CSR Policy are as follows:

### **1. COMPLIANCE WITH THE LEGAL PROVISIONS IN FORCE**

All applicable Romanian laws, regulations and norms, as well as international (including, but not limited to, International Labor Organization conventions and any binding acts issued by the United Nations) or applicable European law are binding and must be exactly observed.

## 2. RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

Drepturile omului consacrate la nivel internațional și național trebuie respectate și trebuie evitate orice încălcări sau abuzuri în această privință.

Demnitatea umană trebuie respectată ca cerință de bază a relațiilor interumane și ca principiu constituțional.

În conformitate cu Principiile 1 și 2 ale UNGC, Cargus sprijină și respectă protecția drepturilor omului recunoscute la nivel internațional și se asigură că nu este complice la încălcarea drepturilor omului, inclusiv în cadrul lanțului de aprovizionare.

Cargus efectuează evaluări periodice ale impactului asupra drepturilor omului (due diligence) și implementează măsuri corective acolo unde sunt identificate riscuri sau încălcări.

## 3. PRINCIPII ȘI PRACTICI DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ

### 3.1 Interzicerea discriminării

Este strict interzisă orice discriminare directă sau indirectă, prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, precum și orice excludere, restricție sau preferință bazată pe criteriul de rasă, naționalitate, cetățenie, etnie, culoare, limba, religie, categorie sau origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiuni politică, convingeri, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată.

Se va aplica permanent principiul egalității de șanse, inclusiv dar fără a se limita la selecția și recrutarea angajaților.

(Conform Clauzei 7 din Codul de Bază ETI și Principiului 6 UNGC) Nicio discriminare nu este practică în angajare, remunerare, acces la formare profesională, promovare, concediere sau pensionare pe criterii de rasă, castă, origine națională, religie, vârstă, handicap, gen, stare civilă, orientare sexuală, apartenență sindicală sau afiliere politică.

## 2. RESPECT FOR HUMAN RIGHTS

International and national human rights must be respected and any violations or abuses in this regard must be avoided.

Human dignity must be respected as a basic requirement of interpersonal relations and as a constitutional principle.

In accordance with UNGC Principles 1 and 2, Cargus supports and respects the protection of internationally recognized human rights and ensures that it is not complicit in human rights abuses, including within the supply chain.

Cargus conducts periodic human rights impact assessments (due diligence) and implements corrective measures where risks or violations are identified.

## 3. PRINCIPLES AND PRACTICES OF SOCIAL RESPONSIBILITY

### 3.1 Prohibition of discrimination

It is strictly forbidden any direct or indirect discrimination, by association, harassment or victimization, as well as any exclusion, restriction or preference based on the criteria of race, nationality, citizenship, ethnicity, color, language, religion, category or social origin, traits genetics, sex, sexual orientation, age, disability, chronic non-communicable disease, HIV infection, political choice, beliefs, family situation or responsibility, union membership or activity, membership in a disadvantaged category.

The principle of equal opportunities shall be permanently applied, including but not limited to the selection and recruitment of employees.

(In accordance with ETI Base Code Clause 7 and UNGC Principle 6) No discrimination is practised in hiring, remuneration, access to training, promotion, termination or retirement based on race, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation.

### **3.2. Interzicerea muncii forțate, a sclaviei și a măsurilor disciplinare neadecvate**

Munca forțată și sclavia de orice fel sunt interzise.

Aplicarea oricăror măsuri violente sau constrângeri mentale sau fizice, violența verbală sau a oricăror forme de sancțiuni disciplinare sau pecuniare nepermise de lege, sunt interzise.

(Conform Clauzei 1 din Codul de Bază ETI și Principiului 4 UNGC) Munca trebuie să fie liber aleasă. Nu se reține niciun depozit și nici documentele de identitate ale lucrătorilor. Lucrătorii sunt liberi să părăsească locul de muncă după o notificare rezonabilă.

(Conform Clauzei 9 din Codul de Bază ETI) Abuzul fizic sau amenințările cu abuz fizic, hărțuirea sexuală sau de alt tip, abuzul verbal sau orice altă formă de intimidare sunt strict interzise. Cargus nu tolerează nicio formă de tratament dur sau inuman.

### **3.3. Interzicerea muncii efectuate de copii**

Munca efectuată de copii, astfel cum este definită de Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului, este interzisă.

Încălcările acestei interdicții trebuie eliminate prin strategii și procedee documentate și orice încălcare descoperită va necesita măsuri adecvate și imediate din partea oricărui angajat pentru o remediere în conformitate cu interesul superior al copilului.

(Conform Clauzei 4 din Codul de Bază ETI și Principiului 5 UNGC) Cargus susține abolirea efectivă a muncii copiilor. Politicile și procedurile de remediere respectă întotdeauna interesul superior al copilului.

### **3.4. Respectarea dispozițiilor legale referitoare la încadrarea în muncă a minorilor**

Încadrarea în muncă a minorilor se face cu strictă respectare a dispozițiilor legale internaționale și române aplicabile.

Pentru minorii încadrați în muncă conform legii, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână. De asemenea, aceștia nu pot presta muncă de noapte, nu vor presta ore suplimentare și nu vor fi expuși unor situații periculoase, nesigure sau nesănătoase care le pot

### **3.2 Prohibition of forced labor, slavery and inappropriate disciplinary measures**

Forced labor and slavery of any kind are forbidden.

The application of any violent measures or mental or physical coercion, verbal violence or any form of disciplinary or pecuniary sanctions not permitted by law, are prohibited.

(In accordance with ETI Base Code Clause 1 and UNGC Principle 4) Employment is freely chosen. No deposits are retained, nor are workers' identity documents. Workers are free to leave employment after reasonable notice.

(In accordance with ETI Base Code Clause 9) Physical abuse or threats of physical abuse, sexual or other harassment, verbal abuse or any other form of intimidation are strictly prohibited. Cargus does not tolerate any form of harsh or inhumane treatment.

### **3.3 Prohibition of child labor**

Child labor, as defined by the United Nations Convention on the Rights of the Child, is prohibited.

Violations of this prohibition must be eliminated through documented strategies and procedures, and any violation found shall require appropriate and immediate action by any employee to remedy it in the best interests of the child.

(In accordance with ETI Base Code Clause 4 and UNGC Principle 5) Cargus supports the effective abolition of child labour. Remediation policies and procedures always respect the best interests of the child.

### **3.4. Observance of the legal provisions regarding the employment of minors**

The employment of minors is done in strict compliance with the applicable international and Romanian legal provisions.

For minors employed according to the law, the duration of working time is 6 hours per day and 30 hours per week. They cannot work at night, work overtime, or be exposed to dangerous, unsafe, or unhealthy situations that may endanger their

pune în pericol integritatea fizică sau psihică, sănătatea și dezvoltarea.

### **3.5. Respectarea dispozițiilor referitoare la condițiile de lucru și remunerația**

Cargus respectă cu strictețe dispozițiile legale naționale legate de legislația muncii, în special dar fără a se limita la Codul Muncii, Legea dialogului social nr. 62/2011, Legea sănătății și securității în muncă nr. 319 din 14 iulie 2006, cu modificările și completările în vigoare.

Cargus acordă o remunerație suficientă pentru a satisface nevoile de bază, în conformitate cu normele legale naționale și/sau convențiile colective aplicabile privind salariul minim. Temeiul plății este comunicat lucrătorilor în timp util și în mod clar, transparent. Cargus nu folosește deduceri din salarii ca măsură disciplinară.

Programul de lucru și orele suplimentare vor fi stabilite în conformitate cu limitele maxime stabilite de lege, respectiv 40 de ore pe săptămână și maximum 8 ore pe săptămână pentru orele suplimentare.

Cargus respectă dreptul la concediu de odihnă anual plătit al tuturor lucrătorilor și se asigură că acest drept este respectat și de către angajații subcontractorilor.

(Conform Clauzei 5 din Codul de Bază ETI) Salariile și beneficiile plătite respectă, cel puțin, standardele minime legale naționale sau cele stabilite prin referințe din industrie, oricare dintre acestea este mai mare. Remunerația este suficientă pentru a acoperi nevoile de bază și pentru a oferi un venit discreționar. Toate deducerile din salarii sunt conforme cu legislația națională.

(Conform Clauzei 6 din Codul de Bază ETI) Programul de lucru respectă legislația națională și standardele industriei. Orele suplimentare sunt voluntare, nu depășesc limitele legale și sunt compensate corespunzător. Lucrătorii beneficiază de cel puțin o zi liberă în fiecare perioadă de 7 zile.

physical or mental integrity, health, or development.

### **3.5. Compliance with the provisions regarding working conditions and remuneration**

Cargus strictly observes the national legal provisions related to the labor legislation, especially but not limited to the Labor Code, the Social Dialogue Law no. 62/2011, Law on health and safety at work no. 319 of July 14, 2006, with the amendments and completions in force.

Cargus provides sufficient remuneration to meet the basic needs, in accordance with the national legal norms and/or the applicable collective agreements regarding the minimum wage. The basis for the payment of the workers is communicated to them in a timely manner and in a clear, transparent manner. Cargus is not using salary deductions as a disciplinary measure.

Working hours and overtime shall be established in accordance with the maximum limits established by law, respectively 40 hours per week and maximum 8 hours per week for overtime.

Cargus respects the right to paid annual leave to all workers and ensures that this right is respected also by the subcontractors employees.

(In accordance with ETI Base Code Clause 5) Wages and benefits paid meet, at a minimum, national legal standards or industry benchmark standards, whichever is higher. Remuneration is sufficient to cover basic needs and provide a discretionary income. All deductions from wages comply with national legislation.

(In accordance with ETI Base Code Clause 6) Working hours comply with national laws and industry standards. Overtime is voluntary, does not exceed legal limits and is adequately compensated. Workers are entitled to at least one day off in every 7-day period.

### 3.6.Sănătatea și securitatea la locul de muncă

Toate condițiile de sănătate și securitate la locul de muncă sunt asigurate de Cargus conform legii și în acord cu drepturile fundamentale ale omului, inclusiv cele care privesc igiena și salubritatea, siguranța împotriva incendiilor, protecție împotriva riscurilor, pregătirea pentru situații de urgență, prevenirea vătămării corporale și îmbolnăvirea profesională, munca epuizantă fizic, prin implementarea unui sistem structurat de management al sănătății și siguranței, asumat la cel mai înalt nivel de către conducere.

Lucrătorii sunt instruiți în mod efectiv și real, periodic, în legătură cu sănătatea și securitatea la locul de muncă.

Cargus are desemnat un responsabil pentru sănătatea și siguranța personalului în conformitate cu dispozițiile legale, care asigură implementarea și respectarea standardelor de sănătate și siguranță la locul de muncă.

(Conform Clauzei 3 din Codul de Bază ETI) Cargus asigură un mediu de lucru sigur și igienic, ținând cont de cunoștințele actuale din industrie și de orice riscuri specifice. Se asigură accesul la facilități sanitare curate, apă potabilă și, dacă este cazul, facilități igienice de depozitare a alimentelor. Un membru al conducerii superioare este responsabil de sănătatea și securitatea în muncă.

### 3.7.Respectarea libertății de asociere și dreptul la negociere colectivă

Drepturile lucrătorilor de a se asocia sau a constitui organizații de muncă și de a-și exercita drepturile sindicale, precum și drepturile de a efectua orice demersuri colective permise de lege, de tipul negocierilor, sunt respectate de Cargus. Orice formă de discriminare sau sancțiune a lucrătorilor ca urmare a exercitării acestor drepturi este interzisă.

(Conform Clauzei 2 din Codul de Bază ETI și Principiului 3 UNGC) Acolo unde dreptul la libertatea de asociere și negociere colectivă este restricționat prin lege, Cargus facilitează dezvoltarea de mijloace paralele pentru asociere și negociere independentă și liberă.

### 3.6 Occupational health and safety

All occupational health and safety conditions are ensured by Cargus in accordance with the law and in accordance with fundamental human rights, including those concerning hygiene and sanitation, fire safety, risk protection, emergency preparedness, injury prevention and occupational disease, physically exhausting work, by implementing a structured health and safety management system, assumed at the highest level by management.

Workers are trained effectively and realistically, periodically, in connection with occupational health and safety.

Cargus has a designated a person responsible for the health and safety of the personnel in accordance with the legal provisions, who ensures implementation and observance of the occupational health and safety standards.

(In accordance with ETI Base Code Clause 3) Cargus provides a safe and hygienic working environment, bearing in mind the prevailing knowledge of the industry and of any specific hazards. Access to clean toilet facilities, potable water and, where applicable, sanitary food storage facilities is ensured. A senior management representative is responsible for health and safety.

### 3.7. Respect for freedom of association and the right to collective bargaining

The rights of workers to associate or form labor organizations and to exercise trade union rights, as well as the rights to carry out any collective action permitted by law, such as negotiations, are being respected by Cargus. Any form of discrimination or sanction of workers as a result of the exercise of these rights is prohibited.

(In accordance with ETI Base Code Clause 2 and UNGC Principle 3) Where the right to freedom of association and collective bargaining is restricted under law, Cargus facilitates the development of parallel means for independent and free association and bargaining.

### 3.8. Angajare regulată

(Conform Clauzei 8 din Codul de Bază ETI) Relațiile de muncă sunt stabilite în conformitate cu legislația națională, iar obligațiile față de lucrători în temeiul legislației muncii sau al securității sociale nu sunt eludate prin utilizarea contractelor de muncă exclusiv pe durată determinată, a subcontractării sau a programelor de ucenicie, acolo unde nu există o intenție reală de a transfera competențe sau de a oferi angajare regulată.

Toți lucrătorii beneficiază de condiții de angajare documentate, comunicate într-un mod ușor de înțeles, înainte de începerea activității.

## 4. PRINCIPII ȘI PRACTICI DE AFACERI

### 4.1 Interzicerea corupției

Luarea și darea de mită, traficul de influență, cumpărarea de influență și orice alte forme de corupție sau asimilate acesteia sunt interzise în cadrul Cargus.

Cargus respectă toate dispozițiile legale aplicabile cu privire la faptele de corupție cuprinse în (dar fără a se limita la) Codul Penal și Legea nr. 78 din 8 mai 2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările în vigoare.

Oferirea oricăror valori (inclusiv bani, cadouri, sau servicii), în scopul de a încheia o afacere, de a menține o afacere sau de a obține un avantaj neloial este interzisă, atât în interiorul Cargus cât și în relațiile de afaceri.

Cargus evită orice situații de conflict de interes sau asimilate care pot crea aparența de corupție sau pot atrage un risc de corupție.

(Conform Principiului 10 UNGC) Cargus combate corupția sub toate formele sale, inclusiv extorcarea și mita. Compania implementează programe și proceduri anticorupție eficace, inclusiv instruirea periodică a angajaților și evaluarea riscurilor de corupție în relațiile de afaceri.

### 3.8. Regular Employment

(In accordance with ETI Base Code Clause 8) Work relationships are established in accordance with national law, and obligations to employees under labour or social security laws are not avoided through the use of labour-only contracting, sub-contracting or apprenticeship schemes where there is no real intent to impart skills or provide regular employment.

All workers are provided with documented terms of employment, communicated in a manner they can easily understand, before they start work.

## 4. BUSINESS PRINCIPLES AND PRACTICES

### 4.1 Prohibition of corruption

Taking and giving bribe, influence peddling, buying influence and any other forms of corruption or assimilated to it are prohibited within Cargus.

Cargus observes all the applicable legal provisions regarding the acts of corruption contained in (but not limited to) the Criminal Code and Law no. 78 of May 8, 2000 for the prevention, discovery and sanctioning of acts of corruption, with the amendments and completions in force.

Offering anything of value (including money, gifts, or services) for the purpose of closing a business, maintaining a business, or obtaining an unfair advantage is prohibited, both within Cargus and in its business relationships.

Cargus avoids any situations of conflict of interest or similar that may create the appearance of corruption or may pose a risk of corruption.

(In accordance with UNGC Principle 10) Cargus works against corruption in all its forms, including extortion and bribery. The company implements effective anti-corruption programmes and procedures, including periodic employee training and assessment of corruption risks in business relationships.

#### **4.2 Interzicerea spălării banilor și a finanțării terorismului**

Cargus respectă toate dispozițiile legale aplicabile cu privire la spălarea banilor și finanțarea terorismului cuprinse în (dar fără a se limita la) Legea nr. 129 din 11 iulie 2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului și normele de aplicare ale acesteia, cu modificările și completările în vigoare.

#### **4.3 Respectarea legislației privind concurența**

Cargus respectă întocmai legislația privind concurența, în special, dar fără a se limita la Legea concurenței nr. 21 din 10 aprilie 1996, Legea nr. 11 din 29 ianuarie 1991 privind combaterea concurenței neloiale, regulamentele și instrucțiunile Consiliului Concurenței, cu modificările și completările în vigoare.

Orice fel de înțelegeri sau practici anticoncurențiale sunt interzise atât în interiorul Cargus cât și în relațiile de afaceri.

#### **4.4 Protecția datelor cu caracter personal**

Cargus respectă toate dispozițiile europene și naționale referitoare la protecția datelor cu caracter personal care îi sunt aplicabile (inclusiv dar fără a se limita la) Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date („Regulamentul GDPR”) și Legea nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului GDPR.

### **5. PRINCIPII ȘI PRACTICI REFERITOARE LA PROTECȚIA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR**

Cargus respectă prevederile legale și reglementate internaționale și naționale privind mediul, în special, dar fără a se limita la Ordonanța de Urgență nr. 195 din 22 decembrie 2005 privind protecția mediului, Ordonanță de Urgență nr. 92 din 26 august 2021 privind regimul deșeurilor, Legea nr. 249 din 28 octombrie 2015 privind modalitatea de gestionare a ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje, Legea nr. 104 din 15 iunie 2011 privind calitatea aerului înconjurător, Ordonanța de Urgență nr. 5 din 2 aprilie 2015 privind deșeurile de echipamente electrice și

#### **4.2 Prohibition of money laundering and terrorist financing**

Cargus observes all the applicable legal provisions regarding money laundering and terrorist financing contained in (but not limited to) Law no. 129 of July 11, 2019 for preventing and combating money laundering and terrorist financing and its application norms, with the amendments and completions in force.

#### **4.3 Compliance with competition law**

Cargus fully complies with competition legislation, in particular, but without being limited to the Competition Law no. 21 of April 10, 1996, Law no. 11 of January 29, 1991 on combating unfair competition, regulations and instructions of the Competition Council, with the amendments and completions in force.

Any kind of anticompetitive agreements or practices are prohibited both within Cargus and in its business relationships.

#### **4.4 Protection of personal data**

Cargus complies with all the European and national provisions regarding the protection of personal data applicable to it (including but not limited to) Regulation No. 679 of April 27, 2016 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data ("GDPR Regulation") and Law No. 190 of July 18, 2018 on measures to implement the GDPR Regulation.

### **5. PRINCIPLES AND PRACTICES REGARDING THE PROTECTION OF THE ENVIRONMENT**

Cargus complies with all the international and national legal and regulated provisions regarding the environment, in particular, but without being limited to the Emergency Ordinance no. 195 of December 22, 2005 on environmental protection, Emergency Ordinance no. 92 of August 26, 2021 on the waste regime, Law no. 249 of October 28, 2015 on the management of packaging and packaging waste, Law no. 104 of June 15, 2011 on ambient air quality, Emergency Ordinance no. 5 of April 2, 2015 on waste electrical and electronic

electronice, Hotărârea nr. 856 din 16 august 2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase, cu modificările și completările în vigoare, standardul **SR EN ISO 14001:2015**.

Cargus acționează în permanență în spiritul protecției mediului înconjurător, al minimizării impactului asupra acestuia și pentru adoptarea și aplicarea de măsuri concrete în aceste scopuri. În acest sens, Cargus minimizează sau evită consumul de energie și emisii poluante.

Toți lucrătorii sunt informați și instruiți corect și complet cu privire la modul de gestionare al materialelor și substanțelor nocive.

(Conform Principiilor 7, 8 și 9 UNGC) Cargus adoptă o abordare preventivă față de provocările de mediu (P7), întreprinde inițiative pentru promovarea unei mai mari responsabilități față de mediu (P8) și încurajează dezvoltarea și difuzarea tehnologiilor prietenoase cu mediul (P9).

În acest sens, Cargus implementează practici de economie circulară, monitorizează și raportează emisiile de gaze cu efect de seră, stabilește obiective de reducere a amprentei de carbon și investește în soluții de transport cu emisii reduse. Compania promovează utilizarea materialelor reciclabile și a ambalajelor sustenabile în cadrul operațiunilor sale.

Cargus se angajează să respecte legislația de mediu aplicabilă, inclusiv dar fără a se limita la: OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, Legea nr. 211/2011 privind regimul deșeurilor (abrogată parțial prin OUG 92/2021), HG nr. 856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor, Legea nr. 249/2015 privind ambalajele, Legea nr. 104/2011 privind calitatea aerului, Legea nr. 278/2013 privind emisiile industriale, precum și Regulamentul UE 2024/1610 privind deforestarea.

## 6. RESPECTAREA CONFIDENȚIALITĂȚII

Cargus respectă confidențialitatea cu privire la orice informații cu acest caracter, la care are acces.

Informațiile considerate drept confidențiale sunt cele menționate ca având acest caracter sau marcate fizic cu însemnul „Confidențial” sau cele al

equipment, Decision no. 856 of August 16, 2002 on waste management records and for the approval of the list of wastes, including hazardous wastes, with amendments and completions in force, **SR EN ISO 14001:2015 standard**.

Cargus acts permanently in the spirit of environmental protection, of minimizing the impact on it and for the adoption and application of concrete measures for these purposes. In this sense, Cargus is minimizing or avoiding energy consumption and pollutant emissions.

All workers are informed and trained correctly and completely on how to use harmful materials and substances.

(In accordance with UNGC Principles 7, 8 and 9) Cargus adopts a precautionary approach to environmental challenges (P7), undertakes initiatives to promote greater environmental responsibility (P8) and encourages the development and diffusion of environmentally friendly technologies (P9).

To this end, Cargus implements circular economy practices, monitors and reports greenhouse gas emissions, sets carbon footprint reduction targets and invests in low-emission transport solutions. The company promotes the use of recyclable materials and sustainable packaging in its operations.

Cargus is committed to complying with applicable environmental legislation, including but not limited to: GEO no. 195/2005 on environmental protection, Law no. 211/2011 on waste management (partially repealed by GEO 92/2021), GD no. 856/2002 on waste management records, Law no. 249/2015 on packaging, Law no. 104/2011 on ambient air quality, Law no. 278/2013 on industrial emissions, as well as EU Regulation 2024/1610 on deforestation.

## 6. RESPECT FOR CONFIDENTIALITY

Cargus respects the confidentiality of any information of this nature to which it has access.

The information considered confidential is that mentioned as having this character or physically marked with the sign "Confidential" or those

căror caracter confidențial rezultă din practicile comerciale uzuale.

Dacă nu se prevede altfel, informațiile confidențiale sunt cele în legătură cu organizarea, strategia, situația financiară, planul de afaceri, licențe, mărci, soft-uri și programe de calculator, know-how, planuri și informații legate de producție/comerț, informații legate de comercializarea produselor, prețurile de cost, proceduri de stabilire a prețului, planurile de marketing, strategia comercială, clienții, furnizorii interni și/sau externi, inventare și orice informații / date / documente de orice fel și situații cu care a intrat în contact și de care angajatul a luat cunoștință, chiar și incidental sau accidental pe perioada contractului de muncă cu Cargus și după încetarea acestuia.

Nu se consideră informații confidențiale informațiile privind Cargus cunoscute deja publicului și/sau angajatului prin intermediul mijloacelor de comunicare în masă sau din surse publice.

## **7. RESPECTAREA DREPTURILOR DE PROPRIETATE INTELLECTUALĂ ALE CARGUS**

Angajatul va respecta toate drepturile de proprietate ale Cargus, indiferent de obiectul acestora (image, brand, sigle, slogane, mărci, logo-uri, invenții, brevete și/sau orice alte elemente de proprietate intelectuală și industrială ale și/sau în legătură cu Cargus).

În acest sens, angajatul se va abține să comunice, să dezvăluie, să utilizeze, să afișeze, să facă referire la, să modifice, să altereze etc. aceste elemente, indiferent în ce mod (direct, indirect, scris, verbal, prin mijloace de comunicare electronică, prin afișare pe website, prin distribuirea pe rețele sociale) fără acordul prealabil, expres și în scris al societății Cargus.

## **8. IMPLEMENTAREA INTERNĂ ȘI ÎN LANȚ A POLITICII CSR**

Angajatul este de acord să respecte prezenta Politică CSR, aceasta reprezentând o obligație contractuală esențială, cu toate consecințele ce decurg din aceasta, conform legii române (inclusiv dar fără a se limita la rezilierea Contractului, daune și alte sancțiuni permise de lege).

whose confidential character results from the usual commercial practices.

Unless otherwise provided, the confidential information are those related to the organization, strategy, financial situation, business plan, licenses, trademarks, software and computer programs, know-how, plans and information related to production / trade is confidential information, information related to product marketing, cost prices, pricing procedures, marketing plans, business strategy, customers, internal and/or external suppliers, inventory and any information / data / documents of any kind and situations with which it entered in contact and which the employee became aware of, even incidentally or accidentally during the employment contract with Cargus and after its termination.

Information regarding Cargus already known to the public and/or the employee through the mass media or from public sources is not considered confidential information.

## **7. OBSERVANCE OF CARGUS'S INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS**

The employee shall respect all the property rights of Cargus, regardless of their object (image, brand, logos, slogans, trademarks, logos, inventions, patents and/or any other elements of intellectual and industrial property of and/or in connection with Cargus).

In this sense, the employee shall refrain from communicating, disclosing, using, displaying, referring to, modifying, altering, etc. these elements, regardless of how (direct, indirect, written, verbal, by electronic means of communication, by posting on the website, by distribution on social networks) without the prior, express and written consent of Cargus.

## **8. INTERNAL AND CHAIN IMPLEMENTATION OF CSR POLICY**

The employee agrees to comply with this CSR Policy, which represents an essential contractual obligation, with all the consequences arising from it, according to Romanian law (including but not limited to termination of the Contract, damages and other sanctions permitted by law).

Cargus se asigură că proprii lucrători respectă întocmai Politica CSR, și aderă la prezentul document.

Cargus aplică un proces de due diligence în lanțul de aprovizionare, evaluând conformitatea furnizorilor și subcontractorilor cu principiile prezentei Politici CSR, ale Codului de Bază ETI și ale Principiilor UNGC. Furnizorii sunt obligați contractual să respecte aceste standarde și sunt supuși evaluărilor periodice.

Cargus se angajează în dialogul continuu cu părțile interesate (angajați, clienți, furnizori, comunități locale, autorități) pentru a identifica și aborda impacturile sociale, de mediu și de guvernanță ale activităților sale.

#### **9. MONITORIZAREA ȘI AUDITURILE SOCIALE, DE MEDIU ȘI DE CONFORMITATE**

Angajatul își dă acordul să pună la dispoziția Cargus, la cerere, orice elemente, documente, informații necesare după aprecierea Cargus, pentru evaluarea conformității cu prezenta Politică CSR. De asemenea, angajatul își dă acordul pentru participarea la audituri sociale și/sau de mediu, și/sau de conformitate („**Auditurile**”) efectuate de către Cargus și/sau de orice parte interesată indicată de Cargus (clienții Cargus, acționarii Cargus, organisme de certificare, etc.) sau, după caz.

Părțile interesate indicate de Cargus sunt denumite în continuare „**Auditorul**”.

Dacă rezultatele Auditului reflectă neconformități, Auditorul va transmite angajatului un plan pentru eliminarea acestor neconformități care va cuprinde măsurile necesare și termenele corespunzătoare. Angajatul va urma întocmai aceste planuri de măsuri și informează Auditorul cu privire la implementarea măsurilor propuse.

#### **10. RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR POLITICII CSR**

Angajatul va informa imediat superiorul direct cu privire la orice abateri etice sau legale săvârșite de orice persoane obligate la respectarea prezentei Politici CSR sau cu privire la orice suspiciune rezonabilă în acest sens.

Cargus ensures that its employees fully comply with the CSR Policy, and adhere to this document.

Cargus applies a supply chain due diligence process, assessing the compliance of suppliers and subcontractors with the principles of this CSR Policy, the ETI Base Code and the UNGC Principles. Suppliers are contractually required to comply with these standards and are subject to periodic assessments.

Cargus engages in continuous dialogue with stakeholders (employees, customers, suppliers, local communities, authorities) to identify and address the social, environmental and governance impacts of its activities.

#### **9. MONITORING AND SOCIAL, ENVIRONMENTAL AND COMPLIANCE AUDITS**

The employee agrees to make available to Cargus, upon request, any elements, documents, information necessary after the evaluation of Cargus, to assess compliance with this CSR Policy. Also, the employee agrees to participate in social and/or environmental and/or compliance audits ("**Audits**") performed by Cargus and/or any interested party indicated by Cargus (Cargus customers, Cargus shareholders, certification bodies, etc.) or, as the case may be.

The interested parties indicated by Cargus are hereinafter referred to as the "**Auditor**".

If the results of the Audit reflect non-conformities, the Auditor shall submit to the employee a plan for the elimination of these non-conformities which will include the necessary measures and the corresponding deadlines. The employee undertakes to follow exactly these action plans and to inform the Auditor about the implementation of the proposed measures.

#### **10. REPORTING VIOLATIONS OF THE CSR POLICY**

The employee shall immediately inform the direct superior of any ethical or legal violations committed by any person required to comply with this CSR Policy or of any reasonable suspicion in this regard.

De asemenea, orice angajat, colaborator, furnizor sau parte interesată, poate accesa canalul de alertă, disponibil 24/7, pe site-ul companiei ([www.cargus.ro](http://www.cargus.ro)) pentru a raporta situațiile care contravin prezentei Politici și /sau legislației în vigoare.

Mecanismul de raportare al Cargus este accesibil tuturor lucrătorilor, inclusiv celor din lanțul de aprovizionare, și garantează absența represaliilor. Raportările pot fi efectuate anonim.

Cargus investighează prompt toate sesizările și ia măsuri corective adecvate, în conformitate cu Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor de integritate și cu Legea nr. 361/2022 de transpunere.

Also, any employee, collaborator, supplier or stakeholder can access the alert channel, available 24/7, on the company website ([www.cargus.ro](http://www.cargus.ro)) to report situations that contravene this Policy and/or the legislation in force

Cargus's reporting mechanism is accessible to all workers, including those in the supply chain, and guarantees the absence of retaliation.

Reports may be made anonymously.

Cargus promptly investigates all reports and takes appropriate corrective action, in accordance with EU Directive 2019/1937 on the protection of whistleblowers and with the transposing Law no. 361/2022.

**CARGUS S.R.L.**

Prin doamna /by Ms. Belgin Bactali  
Director General/General Manager

---