



## Politica privind Diversitatea, Echitatea și Incluziunea (DEI)

Cargus se angajează să creeze o cultură a diversității, echității și incluziunii (DEI) și să îmbrățișeze diversitatea sub toate formele, inclusiv rasa, etnia, genul, vârsta, religia, orientarea sexuală, mediul socio-economic, abilitățile fizice și alte diferențe care contribuie la un loc de muncă prosper și incluziv.

Politica are ca scop crearea unui mediu în care discriminarea, hărțuirea și prejudecățile nu își au locul și în care toată lumea se poate simți confortabil și în siguranță.

Fundamentele acestei Politici sunt stabilite în conformitate cu [cerințele Sedex/SMETA și ETI Base Code](#), legislația aplicabilă și bunele practici internaționale în domeniu.

Această Politică se aplică tuturor părților interesate: angajați, subcontractori, furnizori, clienți, parteneri și oricăror persoane implicate în lanțul de aprovizionare și în activitățile companiei, indiferent de locație.

Ne așteptăm ca toată lumea să respecte această Politică și să adopte comportamente care promovează diversitatea, echitatea și incluziunea.

### Definiii

#### Diversitate

Organizația noastră recunoaște că diversitatea ne face mai puternici și ne îmbunătățește capacitatea de a ne îndeplini misiunea. Ne străduim să creăm un mediu în care toată lumea se simte apreciată și respectată, indiferent de trecutul, cultura sau identitatea sa. Este convingerea Cargus că

## Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Policy

Cargus is committed to creating a culture of diversity, equity, and inclusion (DEI) and embracing diversity in all forms, including race, ethnicity, gender, age, religion, sexual orientation, socio-economic background, physical abilities, and other differences that contribute to a rich and inclusive workplace.

The policy aims to create an environment where discrimination, harassment, and bias have no place and where everyone can feel safe and comfortable.

The fundamentals of this Policy are established in accordance with the [requirements of Sedex/SMETA and ETI Base Code](#), applicable legislation and international good practices in the field.

This Policy applies to all stakeholders: employees, subcontractors, vendors, clients, customers, partners and any person involved in the supply chain and in the company's activities, regardless of location.

We expect everyone to abide by this Policy and adopt behaviors that promote diversity, equity, and inclusion.

### Definitions

#### Diversity

Our organization recognizes that diversity makes us stronger and enhances our ability to fulfill our mission. We strive to create an environment where everyone feels valued and respected, regardless of their background, culture or identity. It is Cargus belief that diverse perspectives offer creative



perspectivele diverse oferă soluții creative și abordări inovatoare care ne permit să oferim servicii de înaltă calitate clienților și altor părți interesate.

## **Echitate**

Cargus se angajează să promoveze echitatea și corectitudinea pentru a se asigura că fiecare individ are acces la oportunitățile și resursele necesare pentru a reuși. Recunoaștem că există inechități și discriminări sistemice și vom lucra pentru a le trata. Ne propunem să oferim oportunități egale de creștere în carieră, dezvoltare a competențelor, avansare și compensații echitabile pentru toți angajații. Ne angajăm să contestăm și să eliminăm orice Politici sau practici care perpetuează inechitățile sau prejudecățile și să continuăm să ne revizuim și să ne îmbunătățim practicile pentru a asigura echitatea în mediul nostru de lucru și nu numai.

## **Incluziune**

Organizația noastră consideră că incluziunea înseamnă promovarea unui mediu de respect, apartenență și colaborare, în care toți indivizii se simt îndreptățiți să își împărtășească vocile și ideile. Cargus se străduiește să creeze o cultură în care fiecare se simte recunoscut, apreciat și ascultat.

Vom depune eforturi pentru a elimina orice limite care pot împiedica incluziunea și vom crea un spațiu sigur pentru ca toți angajații să se exprime în mod autentic.

Ne vom asigura că fiecare angajat este tratat cu respect și demnitate, iar contribuțiile sale sunt recunoscute și apreciate.

solutions and innovative approaches that allow us to deliver high-quality services to our clients and other stakeholders.

## **Equity**

Cargus is committed to promoting equity and fairness to ensure that every individual has access to opportunities and resources needed to succeed. We recognize that systemic inequities and discrimination exist, and we will work to address them. We aim to provide equal opportunities for career growth, skill development, advancement, and fair compensation for all employees. We pledge to challenge and remove any Policies or practices that perpetuate inequity or bias and continue to review and improve our practices to ensure equity in our work environment and beyond.

## **Inclusion**

Our organization believes that inclusivity means fostering an environment of respect, belonging, and collaboration, where all individuals feel empowered to share their voices and ideas. Cargus strives to create a culture where everyone feels acknowledged, valued, and heard.

We will work to remove any boundaries that may hinder inclusion and create a safe space for all employees to express themselves authentically.

We will ensure that every employee is treated with respect and dignity, and their contributions are recognized and appreciated.

## Principiile Cargus

Ne angajăm să asigurăm:

### 1. Nediscriminare și egalitate de tratament

Angajamentul de a respecta drepturile fundamentale ale angajaților și de a combate orice forma de discriminare pe baza rasei, sexului, vârstei, originii etnice, religiei, orientării sexuale, dizabilității, statutului politic sau social în procesul de recrutare, promovare, **compensare, formare și concediere**.

2. Respectarea **standardelor etice și sociale**:  
Aplicăm principiile ETI Base Code, inclusiv drepturile la libertatea de asociere, eliminarea muncii forțate și a muncii copiilor, tratament echitabil și sănătate și siguranță la locul de muncă.

3. **Incluziune și acces egal la oportunități**  
Promovăm un mediu în care fiecare persoană se simte respectată, valorizată și **capabilă să contribuie la succesul organizațional, fără bariere sistemice**.

## Angajamente și obiective

În Cargus, crearea unei culturi a diversității, a echității și a incluziunii este un proces continuu care necesită un angajament și acțiuni permanente.

Pentru a atinge acest obiectiv, ne angajăm să:

### Recrutare și selecție

Recrutăm și să păstrăm în mod activ o forță de muncă diversă care să reflecte comunitățile pe care le deservim. **Luăm decizii de angajare pe baza competențelor, experienței și a potențialului, fără prejudecăți de orice fel.**

## Cargus Principles

We are committed to ensure:

### 1. Non-discrimination and equal treatment

Commitment to respect the fundamental rights of employees and to combat any form of discrimination based on race, gender, age, ethnic origin, religion, sexual orientation, disability, political or social status in the recruitment, promotion, **compensation, training and dismissal process**.

2. Compliance **with ethical and social standards**:  
We apply the principles of the ETI Base Code, including the rights to freedom of association, the elimination of forced and child labor, fair treatment, and health and safety in the workplace.

3. **Inclusion and equal access to opportunities**  
We promote an environment where every person feels respected, valued and **able to contribute to organizational success, without systemic barriers**.

## Commitments and objectives

In Cargus, creating a culture of diversity, equity, and inclusion is an ongoing process that requires ongoing commitment and action.

To achieve this goal, we commit to:

### Recruitment and Selection

We actively recruit and retain a diverse workforce that reflects the communities we serve. **We make hiring decisions based on skills, experience, and potential, without bias of any kind.**

Colaborăm cu organizațiile comunitare și cu părțile interesate pentru a ne asigura că Politicile și practicile noastre reflectă nevoile și valorile comunității.

#### Formare și dezvoltare

Furnizăm cursuri și resurse pentru toți membrii echipei pentru a promova conștientizarea și înțelegerea abordării diversității, echității și incluziunii.

Promovăm un mediu de lucru care valorizează și respectă toți angajații și celebrează diferențele.

#### Monitorizare și raportare

Măsurăm progresul prin indicatori DEI (ex. distribuția diversității pe niveluri ierarhice, rate de retenție, sondaj privind implicarea angajaților, etc) și raportăm transparent rezultatele intern și, când este cazul, extern către diferite părți interesate.

Orice angajat, colaborator, furnizor sau parte interesată, poate accesa canalul de alertă, disponibil 24/7, pe site-ul companiei ([www.cargus.ro](http://www.cargus.ro)) pentru a raporta situațiile care contravin prezentei Politici și /sau legislației în vigoare.

We collaborate with community organizations and stakeholders to ensure that our Policies and Practices reflect the needs and values of the community.

#### Training and development

We provide training and resources for all team members to promote awareness and understanding of diversity, equity, and inclusion.

We foster a work environment that values and respects all employees and celebrates differences.

#### Monitoring and reporting

We measure progress through DEI indicators (e.g. diversity distribution by occupational levels, retention rates, employee engagement survey, etc.) and report transparently on internal activities, when appropriate, external to various stakeholders.

Any employee, collaborator, supplier or stakeholder can access the alert channel, available 24/7, on the companies' website ([www.cargus.ro](http://www.cargus.ro)) to report situations that contravene these Policies and/or the legislation in force.

## Îmbunătățire continuă

Analizăm și revizuim în permanență prezenta Politică dar și Politicile relevante în relație cu principiile și angajamentele descrise mai sus pentru a ne asigura că acestea rămân relevante și eficiente dar și ori de câte ori apar schimbări legislative, de reglementare sau cerințe ale auditurilor SEDEX/SMETA.

Prezenta Politică se regăsește extern, pe site-ul Cargus (<https://www.cargus.ro/politici-cargus/>) și intern este disponibilă pe intranetul companiei.

## Continuous Improvement

We constantly review and revise this Policy and the relevant Policies in relation to the principles and commitments described above to ensure that they remain relevant and effective, and whenever legislative, regulatory or SEDEX/SMETA audit requirements change.

This Policy can be found externally on the Cargus website (<https://www.cargus.ro/politici-cargus/>) and internally on the company intranet.

**CARGUS S.R.L**

Prin doamna /by Ms. Belgin Bactali  
Director General/General Manager

---