

Politica privind Sclavie Modernă

Această Politică stabilește angajamentul Cargus de a preveni orice formă de sclavie contemporană, inclusiv munca forțată, traficul de persoane sau orice alte practici care încalcă drepturile omului în orice etapă a activității sale sau a lanțului de aprovizionare.

Recunoaștem responsabilitatea noastră de a adera la principiile Modern Slavery Act, din 2015, [la Regulamentul UE 2024/3015 privind interzicerea produselor realizate prin muncă forțată](#), [la Directiva UE privind diligența necesară în materie de sustenabilitate corporativă \(CSDDD – Directiva 2024/1760\)](#), precum și [la principiile Codului de Bază ETI \(Ethical Trading Initiative\)](#) și la alte legi relevante și păstrarea unei vigilențe și îmbunătățiri constante pentru a eradica astfel de practici.

Ne luăm în serios responsabilitatea de a preveni sclavia contemporană și traficul de persoane. Cargus are zero toleranță față de orice formă de sclavie modernă sau de abuzuri privind drepturile omului în cadrul organizației noastre, al lanțului de aprovizionare sau al partenerilor de afaceri.

Ne angajăm să respectăm toate legile, reglementările și cele mai bune practici relevante din industrie, legate de prevenirea sclaviei moderne.

Considerăm că fiecare persoană are dreptul de a lucra într-un mediu lipsit de exploatare sau constrângere.

Avem o abordare de toleranță zero față de sclavia modernă și luăm în serios toate raportările privind posibile abuzuri.

Punem la dispoziție pe site-ul companiei un canal prin care pot fi sesizate încălcări ale reglementărilor naționale și internaționale.

Modern Slavery Policy

This Policy sets out Cargus commitment to preventing any form of contemporary slavery, including forced labor, human trafficking, or any practices that violate employees' human rights in any stage of its activity or supply chain.

We recognize our responsibility to adhere to the principles of Modern Slavery Act 2015, [the EU Regulation 2024/3015 on the prohibition of products made with forced labour](#), [the EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive \(CSDDD – Directive 2024/1760\)](#), and the [ETI \(Ethical Trading Initiative\) Base Code principles](#) and other relevant legislation and the need for constant vigilance and improvement to eradicate such practices.

We take our responsibility to prevent contemporary slavery and human trafficking seriously. Cargus has zero tolerance to any form of modern slavery or human rights abuses within our organization, supply chain, or business partners.

We are committed to complying with all relevant laws, regulations, and industry best practices related to modern slavery prevention.

We believe that everyone has the right to work in an environment that is free from exploitation or coercion.

We have a zero-tolerance approach to modern slavery and take all reports of potential abuses seriously.

We provide a channel on the company's website through which violations of national and international regulations can be reported.

Ne aliniem la cele 9 clauze ale Codului de Bază ETI, fundamentate pe convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM): 1) Angajarea este liber aleasă; 2) Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă sunt respectate; 3) Condițiile de muncă sunt sigure și igienice; 4) Munca copiilor nu este utilizată; 5) Se plătesc salarii decente; 6) Orele de lucru nu sunt excesive; 7) Nu se practică discriminarea; 8) Se asigură un loc de muncă stabil; 9) Nu este permis niciun tratament dur sau inuman.

Conform Regulamentului UE privind munca forțată (în vigoare din 13 decembrie 2024, cu aplicabilitate deplină din decembrie 2027), ne angajăm să ne asigurăm că niciun produs realizat prin muncă forțată nu intră sau nu părăsește piața UE prin intermediul lanțului nostru de aprovizionare.

De asemenea, ne angajăm să colaborăm cu furnizorii noștri pentru a ne asigura că aceștia împărtășesc valorile noastre și respectă aceleași standarde ridicate în ceea ce privește prevenirea sclaviei moderne.

Înțelegem că angajații și furnizorii noștri ar trebui să aibă dreptul la salarii echitabile, la condiții de muncă sigure și sănătoase și că ar trebui să fie tratați cu demnitate și respect, **în conformitate cu clauzele 3, 5 și 9 ale Codului de Bază ETI.**

Ne-am angajat să efectuăm evaluări pe întreg lanțul de aprovizionare pentru a ne asigura că angajații furnizorilor noștri sunt protejați împotriva exploatării și că aceștia lucrează în condiții care respectă toate standardele aplicabile în materie de siguranță și drepturile omului.

Ca parte a angajamentului nostru de a preveni sclavia modernă:

1. Efectuăm evaluări ale riscurilor în întregul nostru lanț de aprovizionare, inclusiv evaluări ESG ale furnizorilor, pentru a identifica zonele de risc și

We align with the 9 clauses of the ETI Base Code, founded on the conventions of the International Labour Organisation (ILO): 1) Employment is freely chosen; 2) Freedom of association and the right to collective bargaining are respected; 3) Working conditions are safe and hygienic; 4) Child labour shall not be used; 5) Living wages are paid; 6) Working hours are not excessive; 7) No discrimination is practised; 8) Regular employment is provided; 9) No harsh or inhumane treatment is allowed.

In accordance with the EU Forced Labour Regulation (entered into force on 13 December 2024, fully applicable from December 2027), we commit to ensuring that no product made with forced labour enters or leaves the EU market through our supply chain.

We also commit to working with our suppliers to ensure that they share our values and meet the same high standards on modern slavery prevention.

We understand that our employees and suppliers should have the right to fair wages, safe and healthy working conditions, and that they should be treated with dignity and respect, **in accordance with ETI Base Code clauses 3, 5, and 9.**

We are committed to conducting evaluations on our supply chain to ensure that our suppliers' employees are protected from exploitation and that they are working in conditions that meet all applicable safety and human rights standards.

As part of our commitment to preventing modern slavery, we will:

1. Conduct evaluations and risk assessments across our supply chain, including ESG evaluations of

pentru a lua măsuri adecvate de minimizare a riscurilor.

2. Ne asigurăm că practicile noastre de achiziție și de cumpărare promovează principiile etice și durabile în faza de contractare.

Ne selectăm furnizorii și partenerii de afaceri pe baza angajamentului lor de a opera în mod etic și responsabil.

De asemenea, le solicităm să respecte [Codul de Conduita al Furnizorilor](#) în ceea ce privește sclavia modernă și să demonstreze că se asigură că propriile lanțuri de aprovizionare sunt, de asemenea, lipsite de sclavie modernă și de muncă forțată.

3. Instruim angajații în ceea ce privește conștientizarea sclaviei moderne și problemele conexe legate de drepturile omului. Toți angajații, furnizorii și partenerii de afaceri sunt încurajați să raporteze orice îngrijorare sau suspiciune privind sclavia modernă folosind canalul public disponibil pe pagina dedicată de pe [site-ul Cargus](#).

4. Pagina menționată mai sus are rolul de a răspunde la orice preocupare a denunțătorilor, atât la nivel intern, cât și extern. Aceasta conține, de asemenea, îndrumări privind modul în care poate fi păstrat anonimatul, dacă este cazul.

5. Menținem documentația și înregistrările legate de eforturile noastre de prevenire a sclaviei moderne și a traficului de persoane și monitorizăm intern datele colectate.

6. Luăm măsuri adecvate împotriva oricărei părți interesate care încalcă Politica noastră privind sclavia modernă, care pot duce inclusiv la încetarea relației de afaceri.

suppliers, to identify areas of risk and take appropriate actions to mitigate risks.

2. Ensure that our procurement and purchasing practices promote ethical and sustainable principles in the contracting phase.

We select our suppliers and business partners based on their commitment to operating ethically and responsibly.

Furthermore, we require them to comply with the [Supplier Code of Conduct](#) on modern slavery and demonstrate that they ensure their own supply chains are also free of modern slavery and forced labor.

3. Train our employees, on modern slavery awareness, and related human rights issues. All employees, suppliers, and business partners are encouraged to report any concerns or suspicions of modern slavery using the public channel available on Cargus's [website](#) dedicated page.

4. The above-mentioned dedicated page has the role to address any whistleblower concerns both internally and externally. It also contains guidance on how anonymity can be preserved, if the case.

5. Maintain documentation and records related to our efforts to prevent modern slavery and human trafficking and internally monitor the data collected.

6. Take appropriate actions against any interested party who violates our modern slavery Policy, which may include termination of the business relationship.

7. Ne asigurăm conformitatea cu cerințele Directivei UE privind diligența necesară în materie de sustenabilitate corporativă (CSDDD – Directiva 2024/1760), care impune companiilor obligația de a identifica, preveni, atenua și remedia impactul negativ asupra drepturilor omului, inclusiv munca forțată, în propriile operațiuni și în lanțurile lor de activități.

8. Respectăm și promovăm principiile Codului de Bază ETI în relațiile cu angajații și furnizorii noștri, asigurându-ne că munca este liber aleasă, drepturile de asociere sunt respectate, condițiile de muncă sunt sigure, munca copiilor este interzisă, se plătesc salarii decente, orele de lucru nu sunt excesive, nu se practică discriminarea și se oferă un loc de muncă stabil.

Politici:

Cargus aplică o serie de Politici care reflectă angajamentul menționat mai sus de a conduce relațiile și practicile noastre de afaceri cu bună credință.

Politicile noastre au rolul de a minimiza riscul de sclavie modernă și de trafic de persoane în cadrul organizației noastre și în lanțul nostru de aprovizionare.

Ne asumăm responsabilitatea de a preveni sclavia modernă și de a ne asigura că operațiunile și lanțul nostru de aprovizionare sunt lipsite de orice formă de exploatare.

La nivel de companie, ne angajăm să ne îndeplinim obligațiile legale de prevenire a sclaviei în toate formele sale, inclusiv cele prevăzute de Directiva CSDDD și de Regulamentul UE privind munca forțată, garantând drepturile angajaților și

7. Ensure compliance with the requirements of the EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD – Directive 2024/1760), which requires companies to identify, prevent, mitigate, and remediate adverse human rights impacts, including forced labour, in their own operations and across their chains of activities.

8. Uphold and promote the ETI Base Code principles in our relationships with employees and suppliers, ensuring that employment is freely chosen, freedom of association is respected, working conditions are safe, child labour is prohibited, living wages are paid, working hours are not excessive, no discrimination is practised, and regular employment is provided.

Policies:

Cargus operates a number of Policies which reflect the above-mentioned commitment of conducting our business relationships and practices in good faith.

Our Policies have the role to minimize the risk of modern slavery and human trafficking in our organization and in our supply chain.

We take our responsibility to preventing modern slavery and ensuring that our operations and supply chain are free from all forms of exploitation.

At company level, we are committed to meet our legal obligations to prevent slavery in all its forms, including those set forth by the CSDDD Directive and the EU Forced Labour Regulation, guaranteeing the rights of our employees and suppliers, and setting an



furnizorilor noștri și dând un exemplu de responsabilitate socială în industria în care ne desfășurăm activitatea.

example of social responsibility in the industry in which we operate.

Prezenta Politică se regăsește extern, pe site-ul Cargus (<https://www.cargus.ro/politici-cargus/>) și intern este disponibilă pe intranetul companiei.

This Policy can be found externally, on Cargus website (<https://www.cargus.ro/en/corporate-policies/>) and internally it is available on the company's intranet.

CARGUS S.R.L

Prin **doamna**/by **Ms. Belgin Bactali**
Director General/General Manager

