

## POLITICA DE AVERTIZARE INTEGRITATE

### I. OBIECTIVELE/SCOPUL

**Cargus S.R.L.** (denumită în continuare **“Societatea”** sau **“Cargus”**), cu sediul social în Strada 11 Iunie, Nr. 14, Sector 4, București, înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J40/4892/2022, cod unic de înregistrare fiscală RO 3541906, este devotată celor mai înalte standarde de transparență, integritate și responsabilitate.

Cargus se angajează să mențină cel mai înalt nivel de etică și comportament profesional, având toleranță zero față de acte ilegale și delictе care i-ar putea afecta prestigiul și credibilitatea.

**Scopul** acestei Politici (denumită în continuare **“Politica”**) este să protejeze Cargus în fața abaterilor etice, a fraudelor și a oricăror alte aspecte de neconformitate care ar aduce prejudicii de imagine, comerciale sau ar atrage sancțiuni legale, contractuale sau de orice altă natură, reducând prestigiul și profitabilitatea societății.

#### Obiective:

- ✓ Asigurarea faptului că orice persoană se simte susținută în a se exprima cu încredere și în a raporta aspecte despre care suspectează că implică un comportament nepotrivit, neetic, ilegal sau necorespunzător în cadrul Cargus;
- ✓ Încurajarea identificării și reclamării oricărui comportament nepotrivit, neetic, ilegal sau necorespunzător, la toate nivelurile Societății;

## WHISTLEBLOWING POLICY

### I. THE OBJECTIVES/PURPOSE

**Cargus S.R.L.** (hereinafter named **the “Company”** or **“Cargus”**), with headquarters in 11 June Street, No. 14, District 4, Bucharest, registered with the Trade Register under number J40/4892/2022, unique fiscal registration code RO 3541906, is committed to the highest standards of transparency, integrity and responsibility.

Cargus undertakes to maintain the highest level of professional ethics and conduct, with zero tolerance for illegal acts and offenses that could affect its reputation and credibility.

**The Purpose** of this Policy (hereinafter named the **“Policy”**) is to protect Cargus against ethical misconduct, fraud and any other aspects of non-compliance that would harm the image, trade or trigger legal, contractual or any other sanction, lowering the reputation and profitability of the company.

#### Objectives:

- ✓ Ensuring that any person feels supported in expressing itself with confidence and in reporting issues that they suspect to involve inappropriate, unethical, illegal or inappropriate behavior within Cargus;
- ✓ Encouraging the identification and reporting of any inappropriate, unethical, illegal or inappropriate behavior at all Company’s levels;

- |   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| ✓ | Elaborarea de proceduri pentru raportarea și tratarea unor astfel de motive de îngrijorare;  | ✓ | Creating procedures for reporting and addressing such concerns;   |
| ✓ | Garantarea faptului că astfel de dezvăluiri vor fi tratate cu seriozitate, cu păstrarea confidențialității și gestionate fără teama de niciun fel de represalii; | ✓ | Guaranteeing that such disclosures will be treated honestly, kept confidential and managed without fear of retaliation;   |
| ✓ | Contribuirea la promovarea și la dezvoltarea unei culturi a cunoașterii, responsabilității și integrității în cadrul Societății.                                 | ✓ | Contributing to the promotion and development of a culture of knowledge, responsibility and integrity within the Company. |

## II. CADRUL PRINCIPAL DE REGLEMENTARE

## II. THE MAIN REGULATORY FRAMEWORK

- |   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| ✓ | Directiva UE 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale dreptului Uniunii. | ✓ | EU Directive 2019/1937 on the protection of persons reporting breaches of Union law. |
|---|---|---|--|

## III. PRINCIPIILE POLITICII

## III. THE POLICY'S PRINCIPLES

Principiile care guvernează protecția avertizării (semnalării abaterilor etice și neregulilor) sunt următoarele:

The principles governing the protection of the whistleblowing (reporting of ethical misconduct and irregularities) are as follows:

- i) **principiul legalității**, potrivit căruia, orice avertizare va fi tratată cu respectarea drepturilor și libertăților avertizorilor, potrivit legii;
- ii) **principiul responsabilității**, conform căruia, orice persoană care semnalează orice neconformare este datoră să susțină reclamația cu date sau indicii privind fapta săvârșită;
- iii) **principiul bunei administrări**, conform căruia persoanele angajate în cadrul Societății

- i) **the principle of legality**, according to which, any whistleblowing will be treated with observing the rights and freedoms of whistleblowers, according to the law;
- ii) **the principle of responsibility**, according to which, any person who reports any non-compliance is obliged to support the complaint with data or indications regarding the committed deed;
- iii) **the principle of good administration**, according to which the persons employed

au dator să își desfășoare activitatea cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență, eficacitate, transparență și economicitate a folosirii resurselor;

iv) **principiul bunei conduite**, conform căruia actul de avertizare cu privire la aspectele de integritate morală și bună administrare este protejat și încurajat, pentru a spori capacitatea administrativă și prestigiul Societății;

v) **principiul bunei-credințe**, conform căruia este protejată atât persoana care a făcut o avertizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii sau a politicilor și procedurilor interne, cât și persoana care face obiectul sesizării de integritate până la proba doveditoare;

vi) **principiul nesancționării abuzive**, conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care reclamă sau sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancțiuni inechitabile și mai severe pentru alte abateri disciplinare;

vii) **principiul echilibrului**, conform căruia nici o persoană nu se poate prevala de prevederile legale pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă.

within the Company have the duty to carry out their activity with a high degree of professionalism, with efficiency, effectiveness, transparency and economy of use of resources;

iv) **the principle of good conduct**, according to which the act of whistleblowing regarding the aspects of moral integrity and good administration is protected and encouraged, in order to increase the Company's administrative capacity and reputation;

v) **the principle of good faith**, according to which both the whistle-blower, convinced by the reality, or that the deeds constitutes a breach of the law or internal policies and procedures, as well and the person subject to the integrity notice are protected until the supporting evidence;

vi) **the principle of non-abusive sanctioning**, according to which persons who complain or report breaches of the law, cannot be sanctioned, directly or indirectly, by applying an unfair and more severe sanction for other disciplinary misconducts;

vii) **the principle of balance**, according to which no person can prevail itself of the legal provisions in order to diminish the administrative or disciplinary sanction for a more serious deed.

#### IV. DOMENIUL DE APLICARE

Politica acoperă toate avertizările privind neconformitățile sau abaterile de la lege sau regulamentele/procedurile interne, normele interne de etică și conduită în afaceri ale Societății, inclusiv conduita generală, operațională sau financiară.

Acestea pot include, dar nu sunt limitate la:

- ✓ nerespectarea Politicilor, regulamentelor și procedurilor interne ale Cargus, a Codurilor de Conduită, ca de ex. anticorupție, spălarea banilor, conflict de interese, practici antitrust, hărțuire, discriminare;
- ✓ acuzații de falsificare a înregistrărilor contabile și a situațiilor financiare - evaziune fiscală;
- ✓ corupție, fraudă, furt, delapidare, spălare de bani;
- ✓ probleme legate de drepturile omului, încălcări ale legislației privind concurența;
- ✓ posibila comitere a unei infracțiuni în legătură cu cele de mai sus;
- ✓ nerespectarea oricărei obligații legale;
- ✓ orice pericol la adresa sănătății și siguranței oricăror persoane;
- ✓ degradarea mediului înconjurător;
- ✓ tăinuirea intenționată a oricăreia dintre faptele de mai sus;

#### IV. THE SCOPE

The Policy covers all whistleblowing of non-compliance or deviations from the law or internal regulations/procedures, the Company's internal rules of ethics and business conduct, including general, operational or financial conduct.

These may include, but are not limited to:

- ✓ non-compliance with the internal Policies, regulations and procedures of Cargus, of the Codes of Conduct, e.g. anti-corruption, money laundering, conflict of interest, antitrust practices, harassment, discrimination;
- ✓ accusations of falsification of accounting records and financial statements - tax evasion;
- ✓ corruption, fraud, theft, embezzlement, money laundering;
- ✓ human rights issues, violations of competition law;
- ✓ the possible perpetration of an offense in connection with the above;
- ✓ non-compliance with any legal obligation;
- ✓ any danger to the health and safety of any person;
- ✓ environmental damages;
- ✓ intentional concealment of any of the above deeds;

✓ În general, orice act sau omisiune care ar putea dăuna Societății sau reputației acesteia.

✓ in general, any act or omission that could harm the Company or its reputation

## V. PERSOANELE VIZATE

## V. SUBJECTS

În particular, Politica de denunțare se aplică următoarelor categorii de persoane:

In particular, the Whistleblowing Policy applies to the following categories of persons:

- i) Contractorii independenți ai Societății, de ex. colaboratori externi pe bază de contract de colaborare;
- ii) Subcontractorii;
- iii) Consultanți;
- iv) Furnizori;
- v) Clienți;
- vi) Orice terță parte care posedă dovezi și/sau informația despre nereguli/acte ilegale care au fost sau pot fi comise privind activitatea Cargus.

- i) Independent contractors of the Company, e.g. external collaborators based on a collaboration contract;
- ii) Subcontractors;
- iii) Consultants;
- iv) Suppliers;
- v) Customers;
- vi) Any third party who has evidence and/or information about irregularities/illegal acts that have been or may be committed in relation to Cargus' activity.

Prezenta Politică **nu se aplică** liniei de raportare subordonate direct CEO și salariaților Societății, care au la dispoziție mijloace/canale specifice de raportare a diverselor tipuri de reclamații, mijloace aduse la cunoștință acestora în conformitate cu procedurile interne ale Societății. De asemenea, reclamațiile clienților legate de calitatea serviciilor furnizate de Cargus nu intră în scopul acestei Politici și se gestionează de către Departamentele dedicate din cadrul Societății.

This Policy **does not apply** to the reporting line directly subordinated to the CEO and to the Company's employees, who have at their disposal specific means/channels for reporting various types of complaints, means brought to their attention in accordance with the Company's internal procedures. Also, customer complaints regarding the quality of services provided by Cargus do not fall within the scope of this Policy and are managed by the dedicated Departments within the Company.

## VI. AVERTIZAREA

„Avertizare” înseamnă comunicarea către Cargus a unor posibile acțiuni sau omisiuni ilegale sau la limita legalității, care constituie sau pot constitui o încălcare sau încurajarea încălcării legilor și/sau reglementărilor, valorilor și/sau principiilor prevăzute de Politicile și/sau procedurile aplicabile la nivelul Societății.

Destinatarii care descoperă sau iau cunostință, în orice mod, de posibile comportamente ilegale sau de nereguli care au fost săvârșite de către persoane ce au relații cu Societatea, în cadrul activității desfășurate sau care au un impact asupra acesteia, trebuie ca, în spiritul principiului responsabilității, să activeze prezenta Politică, raportând imediat faptele, evenimentele și circumstanțele care sunt considerate, cu bună-credință și pe baza unor elemente de fapt rezonabile, că determină astfel de încălcări ale legii și/sau comportamente care nu respectă principiile Cargus.

Avertizorul, la alegere, își poate declina identitatea sau poate transmite o avertizare anonimă.

Avertizarea, chiar dacă este anonimă, trebuie să întrunească pe cât posibil următoarele cerințe:

- ✓ să fie documentată și detaliată, astfel încât să furnizeze informații utile și adecvate pentru a permite o verificare corespunzătoare a temeiniciei faptelor raportate;
- ✓ să cuprindă o descriere detaliată a faptelor întâmplate și a modului în care destinatarul a luat cunostință de acestea;

## VI. WHISTLEBLOWING

"Whistleblowing" means the communication to Cargus of any illegal or borderline illegal acts or omissions which constitute or may constitute a breach or an encouragement to breach the laws and/or regulations, values and/or principles set out in the applicable Company's Policies and/or procedures.

Recipients who discover or become aware, in any way, of possible illegal behavior or irregularities that have been committed by persons who have relations with the Company, within the activity carried out, or that have an impact on it, must, in the spirit of the principle of responsibility, activate this Policy by immediately reporting deeds, events and circumstances that are deemed, in good faith and on the basis of reasonable facts, to cause such breaches of the law and/or conduct that do not comply with Cargus principles.

The whistle-blower can choose to hide its identity or send an anonymous whistleblowing.

The whistleblowing, even if anonymous, must meet the following requirements as far as possible:

- ✓ be documented and detailed, so as to provide useful and adequate information to allow a proper verification of the validity of the reported deeds;
- ✓ include a detailed description of the deeds and how the recipient became aware of them;

- |   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| ✓ | să includă data și locul în care a avut loc evenimentul;   | ✓ | to include the date and place where the event took place;  |
| ✓ | să menționeze numele și funcțiile persoanelor implicate sau elemente care pot permite identificarea; | ✓ | to mention the names and positions of the persons involved, or elements that may allow identification; |
| ✓ | să cuprindă numele altor persoane care pot oferi informații cu privire la faptele raportate;         | ✓ | include the names of other persons who can provide information on the reported deeds;                  |
| ✓ | să facă trimitere la orice documente care pot confirma temeinicia faptelor raportate.                | ✓ | to refer to any documents that can confirm the validity of the reported deeds.                         |

**Orice avertizare poate fi transmisă on-line pe site-ul companiei <http://cargus.ro/politici-cargus>, prin completarea formularului dedicat în acest sens <https://www.cargus.ro/notificare-in-acord-cu-politica-avertizorilor-de-integritate/>.**

**Any whistleblowing can be sent online on the platform <https://www.cargus.ro/en/corporate-policies/>, by filling in the dedicated form in this regard <https://www.cargus.ro/en/notification-in-acordance-with-whistleblowing-policy/>.**

În cazul în care este posibilă identificarea persoanei care a făcut avertizarea (ex. aceasta nu și-a ascuns identitatea), aceasta poate fi contactată pentru a-i fi solicitate eventuale informații suplimentare.

If it is possible to identify the whistle-blower (e.g. it did not hide its identity), this person can be contacted in order to be requested any additional information.

## **VII. INVESTIGAREA**

## **VII. THE INVESTIGATION**

Managerul de Calitate și Conformitate va avea rol în administrarea sistemului de avertizare.

The Quality and Compliance Manager will have a role in administering the whistleblowing system.

Activitățile de investigare a temeiniciei avertizării intră în sfera de competență a managementului Societății din aria persoanei raportate (ca de ex. Calitate și Conformitate, Resurse Umane, Protecția Datelor cu Caracter Personal, etc.) și a departamentului juridic al Societății, care trebuie să investigheze cu promptitudine și acuratețe, dar și cu

The activities of investigating the validity of the whistleblowing fall within the competence of the Company's management in the area of the reported person (such as Quality and Compliance, Human Resources, Protection of Personal Data, etc.) and the legal department of the Company, which must investigate promptly and accurately, but also with

respectarea principiilor imparțialității, echității și confidențialității față de toate persoanele implicate. Activitățile de investigare se desfășoară cu evitarea oricărui conflict de interese.

Pe parcursul investigațiilor, persoanele în atribuțiile cărora intră activitatea de investigare, pot solicita asistență departamentelor Societății competente pentru fiecare caz și, în cazul în care consideră că este necesar, al consultanților specializați pentru denunțarea primită și a căror implicare este utilă pentru constatarea denunțării, asigurând confidențialitatea.

În măsura în care avertizarea vizează chiar un superior, director departament, etc., denunțarea va fi investigată de către departamentul juridic împreună cu Directorul General.

Procedura de investigare a avertizărilor se va derula în acord cu Politica Societății privind Protecția Datelor cu Caracter Personal.

Încălcarea dovedită a faptelor cu privire la care a fost emisă o avertizare poate conduce la măsuri severe împotriva autorului încălcării, cum ar fi: sancțiuni prevăzute de Codul Muncii, încetarea contractului de colaborare/ parteneriat în afaceri, până la acțiuni judiciare în vederea sancționării civile și penale a acestuia.

## **VIII. FINALIZAREA INVESTIGAȚIEI**

La finalizarea fazei de investigare, trebuie să elaboreze un raport de sinteză al investigațiilor efectuate și al elementelor de probă constatate, partajându-l, în funcție de rezultat, cu directorii

observing the principles of impartiality, fairness and confidentiality towards all persons involved. The investigation activities are carried out with the avoidance of any conflict of interests.

During the investigations, the persons in charge of the investigation activity may request the assistance of the competent Company departments for each case and, if they deem necessary, of the specialized consultants for the whistleblowing received, and whose involvement is useful for ascertaining the whistleblowing, ensuring the confidentiality.

To the extent that the whistleblowing targets a superior, department director, etc., the whistleblowing will be investigated by the legal department together with the General Manager.

The procedure for investigating the whistleblowing will be carried out in accordance with the Company's Policy on the Protection of Personal Data.

Proven breach of the deeds for which a whistleblowing has been issued may lead to severe measures against the infringer, such as: sanctions under the Labor Code, termination of the business collaboration/partnership contract, up to legal actions for its civil and criminal sanctioning.

## **VIII. COMPLETING THE INVESTIGATION**

At the completion of the investigation phase, a summary report of the investigations carried out and of the evidence found must be prepared, sharing it, depending on the outcome, with the directors of the



departamentelor interesate de conținutul acestuia, pentru a defini planuri de acțiune și a decide acțiunile care trebuie luate pentru protejarea Societății.

În caz contrar, dacă la încheierea investigației se constată absența unor elemente suficient de detaliate sau chiar lipsa de temeinicie a faptelor menționate în avertizarea primită, raportul de sinteză al investigațiilor va fi arhivat, împreună cu motivările aferente, de către persoanele care au realizat investigația.

Rezultatul investigației împreună cu măsurile luate, dacă este cazul, va fi comunicat și persoanei care a făcut avertizarea, doar dacă aceasta și-a furnizat datele de contact corecte.

#### **IX. REGISTRUL AVERTIZĂRILOR**

Un sistem pentru documentarea avertizărilor este stabilit intern, într-o manieră centralizată și va conține după caz, următoarele detalii cu privire la acestea:

- ✓ Număr înregistrare, subiect, tipul denunțării (anonimă/persoana identificabilă), calitatea persoanei care face denunțarea, data recepționării denunțării, scurtă descriere cu privire la aceasta;
- ✓ Documentele/probele anexate în dovedirea faptelor denunțate;
- ✓ Informații privind măsurile care au fost luate în timpul derulării investigației;
- ✓ Rezultatul final al investigației;

departments concerned by its content, in order to define action plans and decide on the actions which must be taken in order to protect the Company.

On the contrary, if at the end of the investigation the absence of sufficiently detailed elements or even the lack of grounds for the deeds mentioned in the whistleblowing received, the summary report of the investigations will be archived, together with the related justifications, by the persons who conducted the investigation.

The result of the investigation together with the measures taken, if any, will be communicated also to the whistle-blower, only if it provided its correct contact details.

#### **IX. THE WHISTLEBLOWING REGISTER**

A system for documenting whistleblowing will be established internally, in a centralized manner and will contain, where appropriate, the following details thereof:

- ✓ Registration number, subject, type of whistleblowing (anonymous/identifiable person), quality of the whistle-blower, date of receipt of the whistleblowing, short description;
- ✓ Documents/evidence attached to prove the reported deeds;
- ✓ Information on the measures that were taken during the investigation;
- ✓ The final result of the investigation;

- ✓ Măsurile luate prin raportare la rezultatul final.

Avertizările care nu fac obiectul prezentei Politici vor fi distruse imediat. Cele care fac obiectul prezentei Politici, dar care nu au drept rezultat proceduri disciplinare sau judiciare, nu vor fi pastrate mai mult de 2 luni de la finalizarea anchetei. Avertizările care conduc la proceduri disciplinare sau judiciare vor fi păstrate până la finalizarea acestor proceduri.

Arhivarea acestor informații se va face cu respectarea Politicii Societății privind Protecția Datelor cu Caracter Personal.

## **X. CONFIDENȚIALITATEA**

Cargus respectă principiul fundamental conform căruia orice informație referitoare la incidente care încalcă sau ar putea încălca valorile, principiile / politicile / regulamentele Cargus, sunt tratate confidențial.

Orice avertizare trebuie făcută cu bună-credință. Avertizările sunt protejate împotriva acțiunilor de reprimare sau sancționare, prin:

- ✓ Protejarea identității persoanei care face avertizarea, în cazul în care aceasta nu este anonimă, va fi protejată iar confidențialitatea urmărită;
- ✓ Avertizările sunt comunicate numai unor anumite persoane considerate necesare pentru investigarea cazului și care, potrivit

- ✓ Measures taken in relation to the final result.

Whistleblowing not covered by this Policy will be destroyed immediately. Those which are the subject of this Policy, but which do not result in disciplinary or judicial proceedings, will not be kept for more than 2 months from the completion of the investigation. Whistleblowing leading to disciplinary or judicial proceedings will be kept until the completion of these proceedings.

The archiving of this information will be done in compliance with the Company's Policy on Personal Data Protection.

## **X. CONFIDENTIALITY**

Cargus observes the fundamental principle that any information regarding incidents that breach or could breach Cargus' values, principles / policies / regulations, is treated confidentially.

Any whistleblowing must be made in good faith. Whistleblowing are protected against repressive or sanctioning actions by:

- ✓ Protecting the identity of the whistle-blower, if it is not anonymous it will be protected and confidentiality pursued;
- ✓ The whistleblowing is communicated only to certain persons considered necessary for the investigation of the case and who, according to

responsabilităților ce le revin, sunt îndreptățite să acționeze în limitele discreției și ale confidențialității. În acest fel, persoanele care pot fi subiecte ale unei avertizări sunt protejate până la finalizarea investigației incidentelor reale;

- ✓ Cargus se asigură că persoana care denunță orice încălcare este protejată corespunzător împotriva unui posibil impact negativ, ca de exemplu represalii, discriminare sau orice formă de tratament nedrept. Mai mult, Cargus se asigură ca persoanele față de care a fost făcută o avertizare sunt protejate împotriva unui posibil impact negativ, în cazul în care ancheta nu dovedește vreo încălcare și nu se impun măsuri împotriva lor.
- ✓ În același timp, chiar dacă ancheta conduce la o încălcare dovedită și sunt luate măsuri împotriva persoanelor față de care a fost formulată o sesizare, protecția persoanelor este asigurată împotriva efectelor negative involuntare care depășesc măsurile care au fost luate. Este de menționat faptul că identitatea persoanei care face avertizarea poate fi cerută de către o procedură judiciară sau legală, în contextul investigării ulterioare a cazului.

Sistemul de avertizare al Cargus nu se poate folosi pentru a face deliberat acuzații false împotriva persoanelor, și nici pentru a notifica cu intenție informații false.

their responsibilities, are entitled to act within the limits of discretion and confidentiality. In this way, people who may be the subject of a whistleblowing are protected until the investigation of actual incidents is completed;

- ✓ Cargus ensures that the whistle-blower is adequately protected against a possible negative impact, such as retaliation, discrimination or any form of unfair treatment. Furthermore, Cargus ensures that persons against whom a whistleblowing has been made are protected against possible negative impact if the investigation does not prove a breach and no action is taken against them.
- ✓ At the same time, even if the investigation leads to a proven breach and measures are taken against the persons against whom a whistleblowing has been made, the protection of persons is ensured against involuntary adverse effects that go beyond the measures that have been taken. It should be noted that the identity of the whistle-blower may be required by a judicial or legal procedure, in the context of the subsequent investigation of the case.

Cargus' whistleblowing system cannot be used to deliberately make false accusations against persons, nor to intentionally report false information.

Cargus își rezervă dreptul de a adopta măsurile disciplinare și/sau juridice cele mai adecvate pentru a-și proteja drepturile, bunurile și imaginea, împotriva oricărei persoane care, cu rea-credință, a transmis avertizări false, nefondate sau oportuniste și/sau cu scopul exclusiv de a calomnia, a defăima sau a provoca prejudicii persoanei vizate de avertizare sau altor persoane menționate în avertizare.

#### **XI. PREVEDERI FINALE**

Prezenta Politică este aprobată de Directorul General și este publicată, atât pe site-ul Societății cât și pe intranetul Societății. Orice revizuire a prezentei Politici va fi adusă la cunoștință persoanelor interesate în aceeași modalitate.

Prezenta Politică intră în vigoare începând cu data de 19 octombrie 2021.

Cargus reserves the right to take the most appropriate disciplinary and/or legal measures to protect its rights, property and image against any person who, in bad faith, has given false, ungrounded or opportunistic whistleblowing and/or for the purpose exclusively to slander, defame or cause harm to the person subject to the whistleblowing or to other persons mentioned in the whistleblowing.

#### **XI. FINAL PROVISIONS**

This Policy is approved by the General Manager and is published, both on the Company's website and on the Company's intranet. Any revision of this Policy will be notified to interested parties in the same manner.

This Policy enters into force starting with the date of 19<sup>th</sup> of October 2021.

#### **CARGUS S.R.L.**

Prin domnul/by Mr. Jarosław Marek Śliwa  
Director General/General Manager